



İNOVATİF



TOROS İNOVASYON BÜLTENİ



Ahmet Ozan Gezerman - Konuk Yazar

COVID-19 SALGIN SÜRECİNDE ENDÜSTRİYEL İLETİŞİM VE ÇEVRE SAĞLIĞI

Korona virüsü salgınıyla beraber insan sağlığının ekolojik sistemlerle olan bağlantısının ne kadar ilişkili olduğunu daha iyi anladık. Sosyal olarak daha adil, ekolojik olarak dayanıklı gıda sistemlerine geçiş yapmalıyız. Bu kapsamda agroekoloji, adil gıda sistemlerinin oluşturulmasına katkıda bulunurken, gıda üretme ve tüketme şeklimizi yeniden düşünmemize olanak sağlıyor.

Agroekoloji uzmanları endüstriyel tarımın ekolojik olarak çok dar, dış girdilere oldukça bağımlı ve zararlı haşaratlara, hastalıklara, iklim değişikliğine karşı son derece savunmasız hale geldiği ve şimdi Covid-19 salgınının da gösterdiği üzere, öngörülemeyen bir krizle karşılaştığında bütünüyle işlevsiz kalmaya meyyal olduğu konusunda yıllardır uyarıda bulunuyorlardı.

Covid-19, daha önce hiç olmadığı kadar insan, hayvan ve çevre sağlığının ne kadar yakından bağlantılı olduğunu ortaya koydu. Güçlü bir sistemik yaklaşım olarak agroekoloji, tarımı uygulama şeklimizin çevre ve insan sağlığını iyileştirmek için fırsatlar sağlayabileceğini ancak yanlış yapılması halinde tarımın sağlık için büyük risklere neden olabileceğini ortaya koymaktadır.

BU SAYIDA...

KONUK YAZARIMIZ:



AHMET OZAN GEZERMAN

"TOROS TARIM İNOVASYONU KONUŞUYOR"

KONUKLARIMIZ:



OSMAN ÖZYURT

MEHMET FIRAT ÖZMEN

İNOVASYON'DA İNSAN

BEYİN TAKIMI İLE
DESTEK EKİBİ ONLINE
TOPLANTIDA BULUŞTU

İNOVATİF DÜŞÜNME VE
FİKİR ÜRETME



TOROS TARIM İNOVASYONU KONUŞUYOR

Eşref Topkoç



Osman Özyurt
Mersin İşletme,
Saha Bakım Şefi & İnovatif
Çözüm Takım Lideri

İnovasyon kavramını ilk olarak ne zaman ve nasıl duydunuz?

2014 yılında çalışmış olduğum firmada iken katılım sağladığım "inovasyon ve yenilikçi düşünce" adı altında verilen seminerde duymuştum.

İnovasyonun tanımı size göre nedir?

İnovasyonun en basit ve en kısa tanımı yenilikçilik, yeniliktir. Hem bir sürecin yenilenmesini hem de ortaya çıkan sonucu ifade eden, buluştan ziyade halihazırda olan bir ürünün üzerine yeni özellikler katmak olarak da nitelendirilebilir. Bilim ve teknolojinin, ekonomik ve toplumsal faydalar sağlayacak şekilde yenilenmesi anlamı da taşımaktadır.

Bir İnovasyon örneği verecek olsanız ilk olarak aklınıza hangisi gelir?

İnovasyon örneği olarak ilk aklıma gelen otomasyon sistemleri oluyor. Birçok parametreyi bilgisayar ekranında takip ederek istenildiğinde parametrelerde değişiklik yapabilme imkanı veren, kalite ve personel kaynaklı hataların önüne geçerek işletme maliyetlerini minimize eden, iş gücü kaybını engelleyen sistemlerdir.

Sizce inovasyon kültürünün şirketimize en büyük katkısı ne olur?

İnovasyon kültürü ile şirketimiz geleceğe yatırım yaparak ekonomik ve kültürel bazda güçlü bir şekilde ayakta duracak, İnovatif süreçlerimiz sonucunda dünyada ilkleri oluşturacak yenilikçi ürünlere imza atarak marka değerimizi yükselterek başta şirketimiz olmak üzere ülkemize de katma değer sağlayacaktır.

İnovasyon kültürünün yaygınlaşması için sizce farklı ne gibi faaliyetler olmalı?

İnovasyon içerikli bilgi paylaşımları arttırılarak sektör ile alakalı örneklerle yer verilebilir ve fikirler toplayıp değerlendirebilir. Toplanan fikirlerin hangi aşamada olduğu ve fikir ile alakalı yorumlar görülür olabilir. Fikir ne olursa olsun özgürce paylaşabilecek platformlar oluşturulmalı ve bu sürecin üst yönetim tarafından da desteklendiğini, önemsendiğini hissettirmek gerekir.

İnovasyonun en temel özelliklerinden biri yaratıcılık. Yaratıcılığı arttırmak için çalışma arkadaşlarımıza önerileriniz neler olabilir?

Beyin fırtınası yönteminin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Farklı fikirlerin, düşüncelerin harmanlanarak, eleştirilerin yapıcı olduğu ortamlarda fikirlerini özgürce söyleyerek birçok kazanımın önünü açacaklardır.



Mehmet Fırat Özmen
Mersin İşletme,
Teknik Ressam

İnovasyon kavramını ilk olarak ne zaman ve nasıl duydunuz?

İlk olarak şirketimizde duydum. İnovasyon denildiğinde dikkatimi çok çekti araştırdım ve var olan teknolojiyi geliştirmede etkili bir yöntem olduğunu duydum.

İnovasyonun tanımı size göre nedir?

Varolan teknolojiyi yenileme ve geliştirme olarak adlandırabiliriz. Şirketimiz için sınırlı olan kaynaklarımızı inovasyon ile sürdürülebilirliğinin sağlanmasıdır.

Bir İnovasyon örneği verecek olsanız ilk olarak aklınıza hangisi gelir?

Kendi mesleğimden örnek vereyim, Geçmiş dönemde proje çizim yaparken elimizle bir "T" cetvel ve Gönnye yardımıyla projeler hazırlanıyordu çok zaman kaybı ve enerji kaybı oluyordu. Şu zamanda ise PC ortamında geliştirilen program sayesinde yapılan projelerde hem zaman kaybı hem de daha fazla enerji kaybı önlenmiş oldu.

Sizce inovasyon kültürünün şirketimize en büyük katkısı ne olur?

Şirketimizde bulunan bütün çalışma arkadaşlarımızın kendi düşüncesiyle yararlı yenilikçi fikirlerini ortaya koymasından dolayı şirketimizi daha hızlı bir şekilde ileriye taşıyacaktır.

İnovasyon kültürünün yaygınlaşması için sizce farklı ne gibi faaliyetler olmalı?

Yapılan analizler doğrultusunda insanlarımızın yenilikçi ve yaratıcı fikirleri ne olursa olsun değerlendirilmeye alınmalıdır. Geliştirmede etkili olan çalışanlarımız dikkate alınırsa daha çok inovasyondan verim alabiliriz.

İnovasyonun en temel özelliklerinden biri yaratıcılık. Yaratıcılığı arttırmak için çalışma arkadaşlarımıza önerileriniz neler olabilir?

Fikirler ne olursa olsun yanlış dahi olsa kolay kolay vazgeçilmemelidir. Motivasyonumuz ve özgüvenimiz ne kadar yüksek olursa kendimiz için verimli ve o kadar da şirketimiz için iyi olacaktır...



İNOVASYON'DA İNSAN

Aslı Durmuşoğlu

Bu yazıyı bundan altı ay önce yazıyor olsaydım "bilgi çağında yaşıyoruz" diye başlardım belki de yazıma ama son dönemdeki dünya genelinde yaşanan olağan-üstü durum, bizleri örgütsel gelişimde öngörülen fakat henüz her alanda uygulanmayıp daha çok teoride kalan "bilgi işleme-dijitalleşme-değişim çağına" direkt yükseltti.

2002 yılında üretilen bilginin geçerlilik süresi 39 gün olarak tanımlanırken şu anda bildiklerimiz gitgide işlevselliğini daha hızlı yitiriyor. Yeni bir düzen kurulmaya çalışan dünyada her şey yeniden tanımlanıyor, her gün yeni bir bilgiye ulaşıyor.



Biz bunu ne kadar hissettik dersenez?

Belki hala anlatılan kadar çok hissetmedik fakat son 4-5 ayda bile ezberlerimiz bozuldu, yeniye uyumlanma hızımıza biz bile şaşırдық. Bu kısa vadede yaşadıklarımıza baktığımızda; iş hayatında olan veya çocuğu eğitim hayatında olan herkes kısa sürede yeni tanımlar ve deneyimlerin içinde buldu kendini. Ekonominin temel döngüsü alışverişin platform değiştirmesi yepyeni alışkanlıklar kazandırdı. "Teknolojiden anlamam" diyen kişiler bile görüntülü konuşma yaptılar bu dönemde hasret gidermek için.

Ve dünya bir kez daha kendi kendine kanıtladı ki : Değişmeyen tek şey değişimin kendisidir.

Bu açıdan bakıldığında Toros Tarım aslında zaten bir değişim yönetimi stratejisinin içinde ilerliyordu. Son yıllarda çalışmaları yürütülen Değerlerle Yönetim, Sürdürülebilirlik Uygulamaları, Yalın Yönetim Uygulamaları, Ar-Ge Merkezi Kurulması, Sanayi-Üniversite İş birlikleri, Yönetim Sistemleri Çalışmaları hepsi değişim yönetimi çalışmalarının temel taşları.

Yine pandemi öncesinde alt yapısı kurulan, sistem olarak tasarlanmaya başlayan inovasyon fikir yönetim sistemi ise tüm bunları bir arada toplayarak ve bizim fikirlerimizle beslenecek ve sürdürülebilir hale getirecek bir sistem çatısının tam kendisi.

Pandemiden sonra sürece yeniden baktığımızda değişimi yönetebilmenin üç temel ana bileşeni daha da belirginleşiyor; **İnsan, iş süreçleri ve teknoloji**. İnovasyonu araştırırken de farkettiler ki inovasyon ile insan arasında düşündüğümüzden daha güçlü bir bağ var .

Değişimin tam da ortasında bulunan, inovasyonun başlangıç ve bitiş noktaları arasında ki o güçlü bağ *; inovasyonun güce ve başarıya ulaşması için gerekli olan hayal gücü ve zekanın bulunduğu yegane kıymet: **İnsan**

Bu sebeple bizde bültenimizin bu köşesinde sık sık odağı İnsan'a çevireceğiz.

Yeni iş dünyasındaki insandan, gelişiminden, örgütsel inovasyonlardan, dijitalleşmeden, kriz ve değişim zamanlarında yetkinlik ve liderlik özelliklerinden, inovasyon başarı ve başarısızlık hikayelerinden, güçlü yanlarımızdan, gelişim alanlarımızdan bahsedeceğiz.

Yani bizim yada geleceğin iş dünyasında olacak çocuklarımızın kendisini geliştirmesi için gerekli her şeyden...

Çünkü denildiği gibi "Gelecek geldi ve bizim öğrenecek daha çok şeyimiz var" *...

BEYİN TAKIMI İLE DESTEK EKİBİ ONLINE FAALİYET DEĞERLENDİRME TOPLANTISI'NDA BULUŞTU

INOSUIT PROGRAMI kapsamında Mersin İşletme Tesisi'nde inovasyon faaliyetleri ile ilgili olarak 31 Ağustos 2020 tarihinde Beyin Takımı & Destek Ekibi Faaliyet Değerlendirme Toplantısı Covid-19 önlemleri doğrultusunda online olarak gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda inovasyon çalışmaları kapsamında bugüne kadar gerçekleştirilen ve planlanan faaliyetler ile ilgili olarak hazırlanan çalışmalar hakkında genel bilgiler aktarılmış olup, proje yürütme süreci ve faaliyet süreçlerinde Beyin Takımı ve Destek Ekibi'nin çalışmaları ile ilgili olarak bilgilendirmeler paylaşılmıştır.



Takipte kalın...

ÖĞRENİLEN YARATICILIK

Eşref Topkoç - Hülya Canatanoğlu

S.C.A.M.P.E.R

"YARATICILIK DOĞUŞTAN GELEN BİR YETENEK DEĞİLDİR!
ÖĞRENEN, ARAŞTIRAN, MERAK EDEN CESUR BEYİNLERİN İNOVASYON YAPMASI İÇİN
ÖNÜNDEKİ TEK ENGEL KENDİ SINIRLARIDIR"

Bu sayıda sizi düşünme sınırlarımızı geliştirebilmek için kullanabileceğimiz basit bir yöntem ile tanıştırmak istiyoruz.

- S** **SUBSTITUTE (Yer değiştirme):** Ürünün bir parçasını veya işlemi başka bir şeyle değiştirmek
Elimdeki malzemenin yerine ne koyabilirim? Başka hangi yöntemi kullanarak yapabilirim?
- C** **COMBINE (Birleştirme):** Farklı düşünceleri ve öğeleri bir araya getirmek ve birleştirmek
Hangi malzemeler, parçalar veya materyal bir arada kullanılabilir? Neyi birleştiresek kullanımı optimize etmiş oluruz?
- A** **ADAPT (Adaptasyon-Uyarlama):** Düşüncenin veya nesnenin başka nesne/düşünceye uyarlanarak
değişik kullanım şekillerini ortaya çıkarmak
Başka hangi fikir önerilebilir? Buna bir çözüm olarak ne önerilebilir?
- M** **MODIFY (Modifiye etme):** Nesnenin veya sürecin bir parçasının veya tamamının biçimsel
özelliklerini değiştirmek
Bu nesnenin rengi, hızı, sesi, kokusu, formu, şekli değiştirilirse ne olur?
- P** **PUT TO OTHER USES (Başka amaçlarla kullanma):** Fikri veya nesneyi başka kullanım
alanlarında kullanma
Bu nesne başka ne için kullanılabilir? Bu nesne asıl amacı dışında kullanılabilir mi?
- E** **ELIMINATE (Yok etme, çıkarma):** Nesnenin veya fikrin belirli bir bölümünün yok edilmesi,
çıkartılması
Nesneyi nasıl basitleştirebilirim? Neler gerekli, neler gerekli değil?
- R** **REVERSE, REARRANGE (Tersine çevirme, yeniden düzenleme):** Nesnenin tam tersi veya
yeniden düzenlenmesiyle yeni bir ürün veya özellik elde edilmesi
Nesneyi nasıl basitleştirebilirim? Neler gereklidir, neler gerekli değildir?