

Tbülten 38

TEKFEN GRUP ŞİRKETLERİ BÜLTENİ, Nisan-Haziran 2017

- KAZAKİSTAN'DA YENİ PROJE
- YUSUF FRANKO'NUN İNSANLARI
- GÜBRELER SİZDEN, TORBALAR BİZDEN
- TEKFEN FİLMARMONİ OPERA GALA KONSERİ



Tekfen Koşar Adım yerinde durmuyor

ÖNCE BELGRAD ORMANI, SONRA BOZCAADA



19. YÜZYIL OSMANLI DÜNYASINDAN BİR KESİT

Sanatsever Tekfenliler, “Yusuf Franko’nun İnsanları: Bir Osmanlı Bürokratının Karikatürleri” sergisini ilgiyle gezdiler. Yüksek düzeyli bir bürokrat ve cemiyet adamı kimliğinin yanı sıra oyunbaz bir karikatürist olan Yusuf Franko Bey’in karikatürlerinden oluşan sergide Osmanlı zenginlerinin, yüksek cemiyet mensuplarının, paşalarının, Levanten, sanatçı ve diplomatlarının hiciv dolu portreleri sergilendi.

Tekfen Grup Şirketleri Bülteni / Nisan-Haziran 2017 / Sayı 38

Tekfen Holding A.Ş. adına sahibi
Ahmet İpekçi

Genel Yayın Yönetmeni (sorumlu)
Dorotya Maria Kiss Kalafat (Tekfen Holding)

Yayın Koordinatörü
Esra Tüzgiray Kılıç (Tekfen Holding)

Organizasyon
Nilüfer Özönder (Tekfen Holding)

Katkıda bulunanlar
Özlem Gündoğdu (Tekfen İnşaat); Hakan Sayar, Sevinç Sevinç (Toros Tarım); Kenan Kavas (Tekfen Gayrimenkul); Yonca Şengül (Tekfen Mühendislik)

Fotoğraflar
Gülner Sözen, Mahmut Ceylan, Benek Özmez

Yönetim yeri

Tekfen Holding A.Ş.
Kültür Mahallesi, Tekfen Sitesi, Budak Sokak,
A Blok, No. 7 Ulus
Beşiktaş - İstanbul
Tel: (212) 359 33 00

Yayına hazırlayan

Kurumsal Yayınlar Araştırma, Danışmanlık,
Tanıtım ve Organizasyon Hizmetleri Ltd. Şti.
Ortaklar Caddesi Sonu, Pehlivan Sokak, Nasuh
Bey Apt., No. 35/B, D. 2 Mecidiyeköy
Şişli - İstanbul
Tel: (212) 347 53 21

Basım

Ofset Yapımevi
Şair Sokak, No. 4 Çağlayan Mahallesi,
Kâğıthane - İstanbul
Tel: (212) 295 86 01

© Üç ayda bir yayımlanır. Tekfen Holding’in ücretsiz iletişim bültenidir.
Yazı ve görsellerin her türlü telif hakları Tekfen Holding’e aittir.

Haberler

- 4 ATLANTİK KONSEYİ İSTANBUL ZİRVESİ 2017
- 5 KAZAKİSTAN’DA YENİ PROJE
- 6 TEKFEN, EXPO TURKEY BY QATAR’DA
- 10 ROBOT YARIŞMASI’NDA BİRİNCİLİK
- 10 KAZASIZLIK HABERLERİNE DEVAM
- 11 SİNAN UZAN TUSİAD’DA
- 12 TOROS HABERLERİ
- 14 BOMONTİ SAKİNLERİNE YAZ ERKEN GELDİ
- 15 HEP İSTANBUL’DA YAŞAM BAŞLADI
- 16 YUSUF FRANKO’NUN İNSANLARI
- 20 VE GOOOOL!
- 24 ÖNCE BELGRAD ORMANI, SONRA BOZCAADA

Dosya

- 28 GÜBRELER SİZDEN, TORBALAR BİZDEN

Sosyal Sorumluluk

- 40 BAHARA MERHABA DERKEN...
- 42 TEKFEN FİLARMONİ OPERA GALA KONSERİ
- 46 AYŞE ARMAN KOLYELERİYLE ÇİFTE MUTLULUK
- 46 TEKFEN, DARÜŞŞAFAKALI ÖĞRENCİYE “VELİ” OLDU
- 47 GELECEĞİN GİRİŞİMCİLERİ YOLDA

İnsan Kaynakları

- 48 DAHA NİCE YILLARA!
- 50 GELECEK, FİKİRLERİNLE YEŞERECEK
- 51 TERFİLER, YENİ KATILANLAR

Anılarda Kalanlar

- 52 ZAMANIN DURDUĞU BİR AN



TEKFEN FİLARMONİ 45. İSTANBUL MÜZİK FESTİVALİ’NDE

Bu sene 25. yılını kutlayan Tekfen Filarmoni Orkestrası, 18 Haziran’da özel bir Opera Gala konseriyle İstanbullu müzikseverlerin karşısına çıktı. Tekfen Filarmoni, konserde günümüzün “heyecan verici” yeni seslerinden soprano Pumeza Matshikiza ile “altın sesli” tenor İlker Arcayürek’e eşlik etti.



Ya başarıya giden yol başarısızlıktan geçiyorsa?

Hemen her gün çok farklı kişi ya da gruplar, yine birbirinden farklı konularda destek talebi için Tekfen'e başvuruyorlar. Bu başvuruların hemen hepsi de Kurumsal İletişim tarafından değerlendirilip yanıtlanıyor. Herkese destek olmak mümkün değilse de ilkel olarak kimseyi yanıtsız bırakmıyoruz. Holding ya da Vakıf olarak üstlendiğimiz sponsorluk ya da sosyal sorumluluk projelerini elimizden geldiğince sahiplenmeye çalışıyor, çalışmalara sadece maddi destek veren bir kurumun ötesinde bir çözüm ortağı gibi dahil olmayı seviyoruz. En çok da gençlere yardım eli uzatmak keyif veriyor. Bu vesileyle geçenlerde e-posta kutusuna düşen bir yazıyı sizinle paylaşmak istiyorum. Ama önce kısa bir bilgilendirme yapayım.

Holding olarak, Boğaziçi Üniversitesi Alternatif Enerji Yarış Takımı BUAlert'e, Türkiye'de elde ettikleri başarıları istinaden Londra'da katılmaya hak kazandıkları Shell Eco-Marathon Avrupa projesinde sponsor olduk. Böylece takım, Avrupa'nın 26 ülkesinden gelen rakipleriyle boy ölçülecekti. Gençler gitti geldi ve bize aşağıdaki mesajı yazdı.

Sayın Dori Hanım,

Bildiğiniz gibi 21-29 Mayıs tarihleri arasında Londra'da Shell-Eco Marathon 2017'deydik. Yarış sonrası siz sponsorlarımızı bilgilendirmek istiyoruz.

Pist, birincilik aldığımız Türkiye pistinden farklıydı, en basit şekliyle Türkiye'de eğim yokken, İngiltere pisti yokuşluydu. Türkiye pisti neredeyse trafiksiz alanda sürülmüşken, Londra pisti bir şehir pistiydi ve kimi bozukluklara sahipti. Aracın süspansiyon sistemi olmadığını da düşünürsek, bunun sürüş üzerinde önemli bir etkisi vardı. Yarışa tüm bunları göz önüne alarak hazırlandık. Yarış süresince her şey planladığımız şekilde gitmedi. Aksilikler ve şanssızlıklar yaşadık. Sonuçtan BUAlert olarak memnun değiliz ama tam anlamıyla son ana kadar elimizden gelen her şeyi yaptığımızdan emin olmanızı isteriz.

Organizasyonun başından itibaren kimi aksiliklerle boğuştuk. Ancak bizi en çok üzenler, araba üzerinde yaşadıklarımız oldu. Birinci olduğumuz Türkiye yarışından sonra yenilediğimiz parçalar bizi yarı yolda bıraktı. Kimi kalibrasyon sorunları yaşadık. Yarışın kurallarında belirtilen 4 deneme hakkımızın 3'ü bu ve bunun gibi düzeltilmesi kolay (yeni parçaların

hepsinin yedeği yanımızdaydı, sadece değiştirilmesi sorunu düzeltmek için yeterli oluyordu) sıkıntılarla elimizde eridi. Son deneme hakkımıza geldiğimizde, zincirimizi Türkiye yarışındaki zincirimizle değiştirmiştik. Temel hayat bilgisi hepimize bisiklet zincirinin yağlı olması gerektiğini öğretmiştir; biz de bu bilgiyle yanımızda makine yağı götürmek istediyseniz de uçağa almamız mümkün olmadı. Dayanışmaya olan güvenle, diğer takımlardan makine yağı istedik ve bulduk. Yani bulduğumuzu zannettik. Son hakkımızda, araç 7 tur attı ve durdu. Nedenini öğrenmek amacıyla motor kısmına baktığımızda bizi kupkuru bir zincir karşıladı. Dayanışmaya olan güvenle aldığımız yağ, aslında yağ sökülmüş, zincire "endüstriyel cıf" sıkılmış diyebiliriz. Üzerinde Kiril alfabesiyle yazılanları araştırmaya hiç yeltenmemiştik; makine yağı değil yağ sökücü yazıyormuş. Türkiye'ye ne yazık ki elimiz boş döndük. Çıkardığımız dersleri not defterimize yazdık. Yaşadığımız sorunların sonucunda ve yarış ortamında genişleyen vizyonumuzla aracımız üzerindeki değişiklikleri planladık. 2017 Eylül'deki Türkiye yarışı için de, 2018 Londra için de artık daha güçlüyüz diyebiliriz.

Desteğiniz için çok teşekkür ederiz. Birlikteliğimizin daha uzun yıllar devam etmesi dileğiyle.

İyi çalışmalar,

BUAlert Ailesi

Şimdi baştan sona başarısızlıklarla dolu olan bu hikâyeyi niye paylaştın diye sorabilirsiniz. Üzerine bir de destek olmuşuz. Çünkü, ben bu yazıya bayıldım. Bu ne şahane bir yazı! Herkesin kendini aşırı övdüğü, noksanlardan neredeyse hiç bahsedilmeyen bugünkü dünyada, bu çocuklar eğri oturup doğru konuşular. Ellerinden gelen her şeyi yaparak (okurken ben buna ikna oldum, o telaşlı çırpınmalarını hisseder gibi oldum) son ana kadar vazgeçmemişler, adım adım her şeyi analiz edip gerekli dersleri çıkartarak bir dahaki sefer nasıl daha iyisini yapacaklarını şimdiden düşünmeye başlamışlar. Tekfen'in kurucu ortakları da hep öyle öğretmediler mi? Bildiğin işi en iyi şekilde yap, asla vazgeçme, bilimin gücüne inan... Geleceğin mühendisleri böyle çocuklarsa, Tekfen'in de kapısı onlara kadar açık olur. Ne dersiniz?

Sevgi ve saygılarımla,

Dori Kiss Kalafat

dori@tekfen.com.tr



Atlantik Konseyi İstanbul Zirvesi 2017 toplandı

8. Atlantik Konseyi Zirvesi, devlet adamları ile uluslararası enerji şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin katılımıyla 27-28 Nisan tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Zirvenin sponsorları arasında Tekfen İnşaat da yer aldı.

Merkezi ABD'de bulunan düşünce kuruluşu Atlantik Konseyi, son sekiz yıldır düzenlenen İstanbul Zirvesi'nde enerji, ekonomi ve politika alanında bölgesel ve küresel sorunları tartışmak üzere Türkiye ve dünyanın önde gelen iş ve devlet adamları ile sektör uzmanlarını bir araya getiriyor. Bu yıl Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın da bir konuşma yaptığı zirvenin katılımcıları arasında Katar Enerji ve Sanayi Bakanı Mohammed Saleh Al Sada ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak da yer aldı.

Tekfen İnşaat, Chevron, Tüpraş, Halkbank, Çalık Holding, Limak, BP, TP ve Türk Hava Yolları gibi yerli ve yabancı kuruluşların desteğiyle düzenlenen Atlantik Konseyi Zirvesi'nin bu yılki teması "Çalkantılı Bölgede Transatlantik Uzlaşmayı Güçlendirmek" olarak belirlendi. Zirvede 54 ülkeden 570 delegenin katılımıyla yuvarlak masa toplantıları ve özel oturumlar düzenlendi. Küresel ve bölgesel enerji görünümü ile enerji yönetiminin geleceği gibi konuların yanı sıra zirvede küresel enerji gündemini etkileyen güncel konular da ele alındı. Bu



kapsamda mülteci sorunu, Suriye iç savaşı ve yeniden yapılanması, Afrika'daki enerji altyapısı yatırım fırsatları, bölgesel ekonomik-politik sorunlar ve Türkiye'nin ABD ve Avrupa Birliği ile olan ilişkileri gibi konular masaya yatırıldı.

Zirveye, üst düzey temsiliyetle Tekfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Gigin'in yanı sıra Tekfen İnşaat Genel Müdürü Levent Kafkaslı, İş Geliştirmeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Fatih Can, Teknik Koordinatör İlhan Hazar ve İş Geliştirme Müdürü Uluç Keskin katıldı.



Kazakistan'da **yeni proje**

Tekfen-Gama ortaklığı olan GATE, 15 Mayıs 2017 tarihinde Kazakistan'ın en büyük petrol üreticisi Tengizchevroil şirketi ile "Geçici İnşaat Üniteleri" projesi için sözleşme imzaladı.

Tekfen, Kazakistan'daki varlığını yeni projelerle güçlendiriyor. Kazakistan'ın en büyük petrol, gaz ve sülfür üreticisi Tengizchevroil (TCO) şirketinin Tengiz Petrol Sahası'nda başlattığı "3rd Generation Plant" (Üçüncü Üretim Projesi) adlı dev petrol-gaz sanayi tesisi yatırımının geçici inşaat üniteleri GATE tarafından inşa edilecek. Toplam 76 milyon ABD doları tutarındaki proje kapsamında yangın ve gaz alarmı, ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemleri ve telekom altyapısı gibi tamamlayıcı sistemlerle birlikte 35 adet konteyner ve modüler tipte bina EPC bazında inşa edilecek.

Bu projeye birlikte Tekfen'in TCO ile devam eden kontrat sayısı 3'e ulaştı. Tekfen, bundan önce de "3rd Generation Plant" yatırım projesinin başlangıç aşamasına yönelik olarak 2014 yılı itibarıyla 75 milyon ABD doları tutarında proje üstlenmişti. Tekfen, aşama aşama açılan iş paketi ihalelerine katılarak Tengiz Petrol Sahası'ndaki mevcudiyetini daha da güçlendirmeyi ve daha büyük ölçekli endüstriyel tesis projelerinden pay almayı hedefliyor.

TEKFEN VE KAZAKİSTAN

Tekfen'in Kazakistan'daki varlığı, Sovyetler Birliği'nin dağılmasından sonra Grup'un Hazar bölgesinde varlığını güçlendirmeye başladığı 1990'lı yıllara kadar uzanıyor. Hazar doğalgaz ve petrolünün dünya pazarına sunulması için birçok dev ölçekli yatırımın gündeme geldiği söz konusu dönemde Tekfen'in bölgedeki iki ana odağından biri Azerbaycan, diğeri ise Kazakistan'dı.

Tekfen'in Kazakistan'da gerçekleştirdiği ilk proje 1996-97 yıllarında inşa edilen Saztube-Yelemez-Aporni Petrol Boru Hattı'ydı. Onu, zengin Tengiz petrollerini Rusya'nın Karadeniz kıyısındaki Novorossisk Terminali'ne taşıyan CPC-K Ham Petrol Boru Hattı izledi. 2004 yılında Atirau Rafinerisi Modernizasyon İşleri ile ülkedeki varlığını güçlendiren Tekfen, 2005-2012 yılları arasında Kaşagan Petrol Sahası Geliştirme Projesi'ni üstlendi. Aynı sırada Kaşagan Enerji Santrali'nin inşasını gerçekleştirdi.

Sahip olduğu potansiyel nedeniyle Tekfen'in yakından izlediği bir ülke olan Kazakistan, Grup'un Hazar'daki büyüme planlarının en önemli halkalarından birini oluşturuyor.

Tengiz Petrol Sahası ve Tengizchevroil hakkında

Kazakistan'ın kuzeybatısında ve Hazar kıyısında bulunan Tengiz Petrol Sahası 1979 yılında keşfedildi. 26 milyar varillik kanıtlanmış petrol rezervine sahip olan Tengiz, bugün itibarıyla dünyanın altıncı büyük petrol sahası. Tengizchevroil, bu dev sahanın işletilmesi için Kazakistan Cumhuriyeti ile Chevron Corporation ortaklığında 1993 yılında kuruldu. Şirket günümüzde dünyanın sayılı ham petrol, doğalgaz ve sülfür üreticilerinden biri konumunda. Tengiz Petrol Sahası'nın üretim kapasitesini artırmaya yönelik olarak hem yeni kuyular açılması, hem mevcut kuyuların verimliliğinin artırılması hem de petrol ve gaz işleme altyapısının geliştirilmesi yönünde ülkede büyük ölçekli yatırımlar gerçekleştiriliyor. Bölgedeki çalışma şartlarıyla ilgili en büyük zorluk, kış ve yaz mevsimlerinde hava sıcaklığının -40 ile +40°C arasında değişiyor olması.

Tekfen, Expo Turkey by Qatar'da

Tekfen üst yönetimi, Türkiye ile Katar arasındaki ticari ilişkileri artırmayı hedefleyen Expo Turkey by Qatar fuarı nedeniyle 18-20 Nisan tarihleri arasında Katar'daydı. Tekfen İnşaat'ın Altın Sponsor olarak destek verdiği fuarda Tekfen, Qatar Expo'nun en büyük ödülü olan "Business of the Year" ödülüne de layık görüldü.



Türkiye ve Katar'ın birlikte düzenlediği ilk uluslararası fuar olan Expo Turkey by Qatar, 18-20 Nisan 2017 tarihleri arasında başkent Doha'da gerçekleştirildi. Katar ile Türkiye arasındaki işbirliğini güçlendirmeyi ve iki ülke arasındaki ticari ilişkileri geliştirmeyi amaçlayan fuarda, Tekfen Holding de güçlü bir şekilde temsil edildi. Tekfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Gigin, Tekfen Grup Şirketler Başkanı Osman Birgili, Holding Başkan Yardımcıları Zeynep Akdilli Oral ve Hakan Göral Katar'daydı. Tekfen Holding fuarda Taahhüt, Tarımsal Sanayi ve Gayrimenkul Geliştirme olmak üzere tüm iş kollarıyla birlikte yer aldı.

Tekfen kurmay takımının fuardaki temaslara ek olarak Katar'da yoğun bir gündemi vardı. Tekfen Grup Şirketler Başkanı Osman Birgili, Türk-Katar İş Liderleri Zirvesi kapsamındaki bir oturuma konuşmacı olarak katıldı. Sabah gazetesi Ekonomi Müdürü Şeref Oğuz'un moderatörlüğünü yaptığı oturumda Birgili, Katar'daki farklı yatırım fırsatlarını değerlendirdiklerini söyledikten sonra Katar piyasasına yeni girecek kurum ve girişimcilere de bazı tavsiyelerde bulundu. Birgili, Katar'ın kuralları açısından sıkı, fakat yatırımcılara karşı sıcak bir ülke olduğunu söyledi.

Tekfen yönetimi, fuar nedeniyle Katar'da bulunan ekonomi yazarlarıyla da bir araya geldi. Gazetecilerle birlikte tamamlanmakta olan Kuzey Otoyolu'nu gezen yöneticiler, Tekfen'in Katar'da bugüne kadar gerçekleştirdiği projeler ve bundan sonraki planları hakkında da bilgi verdi.

Tekfen Holding, Katar'daki başarılı projeleri nedeniyle Katar Expo'nun en büyük ödülü olan "Business of the Year" ödülüne de layık görüldü. Ödülü, Tekfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Gigin teslim aldı.



12 yılda 4,7 milyar dolarlık iş hacmi

Tekfen İnşaat, 2005 yılından bu yana Katar'da Ras Laffan-Mesaieed Etan Gazı Boru Hattı, Umm Bab-Mesaieed Ham Petrol Boru Hattı, QAPCO Düşük Yoğunluklu Polietilen Tesisi (LDPE3), Katar Kuzey Otoyolu 2. ve 3. Paketler, Merasim Yolu, Katar Kuzey Otoyolu, Ek İşler ve Katar Kuzey Otoyolu Yanyol ve İlave Kavşaklar Projesi olmak üzere 7 ayrı projede toplam 2,4 milyar ABD doları tutarında tamamlanmış iş hacmine ulaştı.

Türkiye ile Katar'ın süregelen olumlu siyasi ve ekonomik ilişkilerini daha da güçlendirmeyi amaçlayan Tekfen, son olarak imzaladığı Al Khor Expressway otoyolu ve Tekfen-Al Jaber Engineering Ortak Girişimi olarak inşa edeceği Al Thumama Stadium projeleri ile ülkenin prestij işlerine imza atmaya devam ediyor. Bu projelerle birlikte Tekfen'in Katar'daki iş hacmi 4,7 milyar dolara ulaşıyor.



“İNSANIN BULUNMAK VE ÇALIŞMAK İSTEYECEĞİ BİR ÜLKE”

Cahit Oklap

Tekfen Taahhüt Grubu Şirketleri Yönetim Kurulu Başkanı

Projeleri zamanında ve bütçesi içinde bitirme konusunda başarılı bir geçmişe sahip olan 60 yıllık bir şirketler topluluğu olarak, birçok önemli proje ile 12 yılı aşkın bir süredir Katar halkının hayatını kolaylaştırmaya küçük de olsa bir katkı sağlamış olmaktan büyük gurur duyuyoruz. Ülkeyi ilk kez henüz bir yıl önce ziyaret etmiş eski bir Tekfen çalışanı olarak, Katar'ın bir insanın bulunmak ve çalışmak isteyeceği bir ülke olduğunu söylemeliyim. Kendi açımızdan, Katar halkıyla dostluğu aşan, kardeşlik mertebesinde bir ilişkimiz olduğunu düşünüyoruz. Çünkü her seviyede ve gittiğimiz her yerde karşılaştığımız sıcak ilgi, sadece kardeşlik çerçevesinde değerlendirilip anlaşılabilir. Katar, bizim için sadece müteahhitlik kontratlarına imza atılacak bir ülke değil, aynı zamanda ünlü, “Katar en iyisine layıktır!” mottosunu sahiplenmiş yerel şirketlerle de ortak girişimler yapacak bir ülke niteliğindedir.

“KATAR’IN 2030 HEDEFLERİNE DAHA FAZLA KATKIDA BULUNABİLECEĞİMİZE İNANIYORUZ”

Levent Kafkaslı

Tekfen İnşaat Genel Müdürü

Türkiye dışında, Azerbaycan’la birlikte en büyük pazarlarımızdan biri olan Katar, Tekfen Taahhüt Grubu olarak 12 yıldır keyifle iş yaptığımız, çalışmaktan ve geleceğini inşa etmekten onur duyduğumuz ülkelerden biridir. Ülkede inşa ettiğimiz boru hatları, endüstriyel tesis ve otoyol projeleriyle Katar’ın ekonomik ve sosyal gelişiminde rol almak, bizim açımızdan bir gurur vesilesidir.

Katar, sürdürülebilir büyüme yönünde önemli adımlar atan, canlı ve enerji dolu bir ülke. Müteahhitlik ve mühendislik alanında sahip olduğumuz 60 yıllık deneyimimizi, ülkenin ekonomisini çeşitlendirmeyi ve sosyal-çevresel sürdürülebilirliğini güvence altına almayı hedefleyen “Katar Ulusal Vizyon 2030” hedefleri doğrultusunda daha etkili bir şekilde kullanabilmeyi arzuluyoruz. Tekfen Taahhüt Grubu olarak büyük bir potansiyele sahip olan Katar’ı, günümüz global piyasasında çalışılabilecek en doğru ülkelerden biri olarak değerlendiriyor ve bu potansiyeli hem ülkemiz hem de şirketimiz adına en verimli şekilde değerlendirmek istiyoruz.





“KALICI BİR İŞ ORTAĞI OLMAYI İSTİYORUZ”

Alpaslan Sümer

Kıdemli GMY - Operasyon
Tekfen İnşaat

Tekfen'in 12 yıl önce Katar'a girme kararını ve o günden bu yana kesin-tisiz olarak ülkedeki varlığını sürdürme iradesini kesinlikle doğru buluyorum. Katar'ın büyük ölçekli altyapı yatırımları, uluslararası müteahhitlik sektörü açısından bu ülkeyi cazip bir pazar haline getiriyor. Dünya Kupası için yapılan yatırımlar, bunun en canlı örneği. Başkentin altyapısı neredeyse baştan aşağı yenileniyor. Bu yatırımları, ülkenin gelişme hedefleri doğrultusunda yeni yatırımlar takip edecektir. Tekfen olarak biz, Katar yönetiminin geleceğe yönelik projelerini hayata geçirme aşamasındaki kalıcı çözüm ortaklarından biri olmayı ve bunu yaparken ülkedeki varlığımızı yeni fırsat ve iş alanlarıyla güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu anlamda Katar, Tekfen için stratejik bir ülke konumundadır.

“2030 HEDEFLERİNE ADIM ADIM İLERLEYEN SAYGIN VE GELİŞMİŞ BİR ÜLKE”

Cem İlgün

Stad Proje Müdürü, Tekfen İnşaat

Katar gibi kendini geliştirmeye adanmış bir ülkede 12 yıldır varlığını sürdürüp yaptığı işlerle Tekfen ismini en iyi şekilde temsil etmiş olmayı, şirketimiz adına bundan sonrası için de önemli bir fırsat olarak görüyorum. Katar'da yakın zamanda “Design&Build” ve “Value Engineering” olarak üstlendiğimiz Al Thumama (Fifth Precinct) Stadyumu, Katar'ın 9 Dünya Kupası stadyumundan biri olacak. Mimarisi Katar'da “Gahfiya” denilen bir şapkayı anımsatacak şekilde tasarlanan bu stadyum, tamamen kapalı ve soğutmalı şekilde inşa edilecek. 2022 Dünya Kupası'nda grup ve çeyrek final maçlarına ev sahipliği yapacak olan stadyum 40 bin kişilik olarak inşa edildikten sonra, turnuva bitiminde üst iki katı sökülüp 20 bin kişilik bir kulüp stadyumu olarak kullanılmaya devam edecek. Bu noktada, Supreme Committee for Delivery and Legacy ile çok profesyonel bir çerçevede yürüttüğümüz çalışmalarımızın, gelecekteki başka işbirlikleri için de en iyi sonucu vereceğine inanıyorum.



Tekfen İmalat'ın desteklediği okuldan Robot Yarışması'nda birincilik

Tekfen İmalat ve Mühendislik A.Ş.'nin (TİMAŞ) İzmit Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne verdiği destek gurur verici bir başarıyla sonuçlandı. Okul öğrencileri, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 10-12 Mayıs tarihleri arasında Konya'da düzenlediği 11. Uluslararası Robot Yarışması'nda "Temalı Robot" kategorisinde birincilik kazandı.

Üniversite ve lise seviyesinde 13 ülke ve 391 okuldan 3.240 öğrenci-öğretmen ve 2.834 robotun katıldığı 11. Uluslararası Robot Yarışması 12 farklı kategoride gerçekleştirildi. En önemli kategori olan "Temalı Robot" yarışmasında, biri Mevlana'yı diğeri ise Şems-i Tebrizi'yi temsil eden iki otonom robot, önceden belirlenmiş

bir parkurda, yine önceden belirlenmiş görev ve hareketleri en az hata ve en kısa zamanda tamamlamaya çalıştı. Yarışmayı, İzmit Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin "Tekfen" adlı robotu kazandı.

Yarışmaya 8 öğretmen ve 6 öğrenci ile katılan İzmit Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu

Lisesi takımını, yarışmanın son günündeki finallerde İzmit'ten gelen 90 öğrenci ve öğretmen destekledi. Tekfen İmalat, okula ulaşım ve konaklama desteği verdi. Yarışmadan sonra okul yöneticileri ve öğrenciler 18 Mayıs günü robotlarıyla birlikte Tekfen İmalat fabrikasına bir teşekkür ziyaretinde bulunarak sevinçlerini paylaştılar.



Kazasızlık haberlerine devam

Nisan ayı itibarıyla gurur verici bir kazasızlık haberi geldi. Azeri gazını Avrupa'ya taşıyacak olan 1.850 km uzunluğundaki TANAP Boru Hattı'nın Kompresör ve Ölçüm İstasyonları projesinde 2 milyon adamsaatlik çalışma, işgünü kayıplı kaza olmaksızın tamamlandı.

Projede emek veren tüm Tekfen çalışanlarını tebrik ediyor, kazasızlık başarılarının devamını diliyoruz.

Sinan Uzan

TÜSİAD'da

Tekfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sinan Uzan, Tekfen'i temsilen TÜSİAD ailesine katıldı. Bu üyelik, TÜSİAD Onursal Başkanı Feyyaz Berker'den, torunu Sinan Uzan'a bir devir teslim niteliğini de taşıyor.

Aralarında Tekfen Holding kurucu ortaklarından Feyyaz Berker'in de bulunduğu bir grup işadamı ve yönetici tarafından 1971 yılında kurulan TÜSİAD, Türkiye'nin en etkin sivil toplum kuruluşlarından biri. Feyyaz Berker, kuruluşundan sonra derneğin ilk 8 yılında başkanlığını üstlenerek TÜSİAD'ın yapılanmasında önemli bir rol oynadı. Bu dönemde TÜSİAD, Feyyaz Berker önderliğinde Türkiye'nin dış politika da yaşadığı sorunlara destek vermek amacıyla uluslararası lobi faaliyetlerinde de bulundu. 1979 yılında TÜSİAD başkanlığından ayrılan Feyyaz Berker, o tarihten sonra Yüksek İstişare Kurulu Başkanlığı'na ve TÜSİAD Onursal Başkanlığı'na seçildi. Aynı şekilde Ali Nihat Gökyiğit de Onursal Üye olarak TÜSİAD üyeleri arasında yer alıyor.

TÜSİAD'a katılan Sinan Uzan'a başarılar diliyor, Feyyaz Berker'in bayrağını başarıyla ileriye taşımasını diliyoruz.

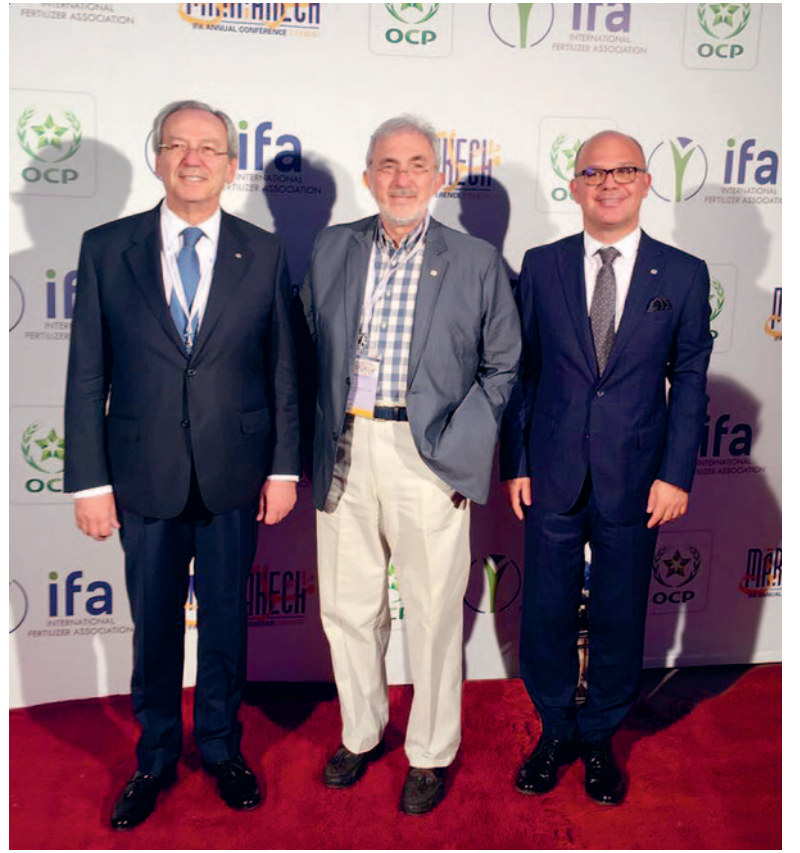
Toros yönetimi yollarda



Tekfen Tarımsal Sanayi Grubu, Türkiye gübre sektörünün en büyük oyuncusu olarak yurtdışındaki organizasyonlarda da ülkemizi temsil etmeyi sürdürüyor.

Toros Tarım yönetiminin yurtdışında katıldığı etkinliklerin ilki, Uluslararası Gübre Birliği'nin (IFA) 22-24 Mayıs tarihleri arasında Fas'ta gerçekleştirdiği yıllık toplantıydı. Geçtiğimiz yıllarda Toros Tarım Yönetim Kurulu Başkanı Esin Mete'nin de başkanlığını yaptığı IFA, 80 ülkeye yayılmış 450'den fazla üyesi ile dünyada gübre endüstrisini temsil eden en büyük meslek örgütü. Merkezi Paris'te bulunan dev organizasyon, her yıl farklı bir kıtada konferans düzenleyerek üyelerini bir araya getiriyor. 2015 yılındaki IFA toplantısı, Toros Tarım'ın ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleşmişti.

Bu sene 22-24 Mayıs tarihleri arasında Fas'ın Marakeş kentinde düzenlenen toplantının teması Afrika'ydı. Sürdürülebilir ve verimli tarım için gübre sektörünün önemini ele alındığı toplantıda Tekfen en üst düzeyde temsil edildi. Tekfen Grup Şirketler Başkanı ve Toros Tarım Yönetim Kurulu Başkanı Osman Birgili ve Tekfen Holding Başkan Yardımcısı ve Toros Tarım Genel Müdürü Hakan Göral'ın yanı sıra Tekfen Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Gigin de toplantı nedeniyle Fas'taydı.



Argus FMB East Europe Fertilizer 2017 Konferansı



Toros Tarım'ın geçtiğimiz dönemde katıldığı ikinci önemli uluslararası etkinlik, Doğu Avrupa'nın gübre konusundaki en önemli buluşması olan Argus FMB East Europe Fertilizer 2017 Konferansı'ydı. Macaristan'ın başkenti Budapeşte'de 21-23 Haziran tarihleri arasında düzenlenen konferansta 45 farklı ülke ve 196 şirketten 300'ü aşkın sektör profesyoneli yerini aldı.

Doğu Avrupa bölgesinde gübre sektöründe yaşanan gelişmeler, değişen koşullar ve pazarlara ilişkin bilgilerin aktarıldığı konferansta Toros Tarım Genel Müdürü Hakan Göral da 22 Haziran günü Türkiye pazarına ilişkin bir sunum yaptı. Konuşmasında sektördeki yeni regülasyonlar, Türkiye'nin gübre tüketimi ve ihracat piyasasına dair değerlendirmeler yapan Göral, ülkemiz gübre sektöründeki gelişmelerin bölgeye etkilerini de detaylarıyla paylaştı.



Eskişehir Çinko-İyot Günü'ne Toros'tan destek

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Geçit Kuşağı Tarımsal Araştırma Enstitüsü ile Sabancı Üniversitesi tarafından ortaklaşa düzenlenen "Topraktan Başağa, Başaktan İnsana Çinko ve İyot" başlıklı konferans 20 Nisan'da Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde gerçekleştirildi. Çinko ve iyotun insan sağlığı ve gelişimi üzerine etkisinin ele alındığı konferansa Toros Tarım sponsor oldu.

Günümüzde çinko eksikliği dünyada ve ülkemizde en yaygın mikro element noksanlıkla-

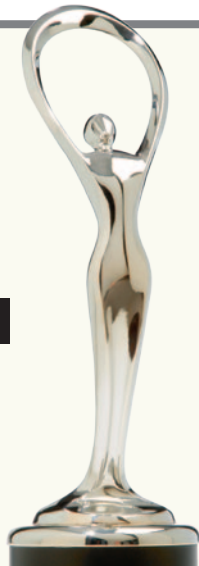
rından biri olarak değerlendiriliyor. Dünya nüfusunun yaklaşık yarısı çinko eksikliğinden kaynaklanan sağlık sorunlarından olumsuz etkileniyor. Mikroelement eksikliği Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından, gelişmekte olan ülkelerde görülen hastalık ve ölümlerin arkasındaki en önemli beşinci risk faktörü sayılıyor. Çinko eksikliği, özellikle çocukların gelişimini doğrudan etkiliyor.

Çinko ve iyotun tarımla ilişkisinin vurgulandığı konferansa destek veren Toros Tarım, çinko eksikliğinin giderilmesine katkı sağla-

mak üzere somut adımlar atan dünyadaki ilk gübre üreticisi. Türkiye'deki tarım topraklarının %87'sinde bitkiye yararlı çinko miktarının yetersiz olduğunun saptanması üzerine, 1995 yılında çinko katkılı kompoze gübre üretimine başlayan Toros'un bu konudaki öncülüğü bir başarı öyküsü olarak tüm dünyada ses getirdi ve birçok ülkeye örnek oldu. Günümüzde artık dünyada birçok gübre üreticisi çinko katkılı gübre de imal ediyor.



Toros Tarım web sitesine uluslararası ödül



Toros Tarım web sitesi, Uluslararası Görsel Sanatlar Akademisi (The Academy of Interactive and Visual Arts - AIVA) tarafından bu yıl 23'üncüsü düzenlenen ve iletişim alanındaki en prestijli uluslararası ödül platformu olan Communicator Awards'ta üretim kategorisinde "Üstünlük Ödülü" (Awards of Distinction) kazandı.

Communicator Awards'ta her yıl tüm dünyadan binlerce proje değerlendiriliyor. Değerlendirmeler, AIVA üyesi olan ve en çok beğeniye sahip medya, iletişim, reklamcılık, yaratıcılık ve pazarlama şirketlerinden gelen üst düzey profesyonellerin oluşturduğu bir jüri tarafından yapılıyor. Toros Tarım'ın web sitesi de tasarım özellikleri ve kullanım kolaylığının yanı sıra içerdiği yeniliklerle de "Üstünlük Ödülü"ne layık görüldü.



Bomonti sakinlerine yaz erken geldi

Tekfen Services, Bomonti Apartmanları'nda yaşayan sakinleri geleneksel "Yaza Merhaba Partisi"nde bir araya getirdi. 13 Mayıs günü düzenlenen partiye daire sakinlerinin yanı sıra Tekfen Services'in kendi davetlileri de katıldı. Bomonti Apartmanları'nı tercih ederek ortak bir hayat tarzını seçmiş olan komşular arasındaki ilişkileri güçlendirmeyi ve paylaşımcılığı artırmayı amaçlayan benzer etkinlikler bundan sonra da devam edecek.





HEP İstanbul'da yaşam başladı

Tekfen Gayrimenkul'ün Haramidere kavşağında, E-5 ve TEM Otoyolu bağlantı noktasında, ulaşım açısından bölgenin en iyi lokasyonunda hayata geçirdiği HEP İstanbul'da yaşam başladı. Teslimlerin büyük oranda tamamlandığı HEP İstanbul, lokasyonunun yanı sıra sunduğu yaşam standardı, fonksiyonellik, kalite ve sosyal olanaklarıyla da fark yaratıyor.

Tekfen Gayrimenkul, HEP İstanbul'da, hayallerinin evine kavuşmak için bekleyenlere verdiği sözü tutarak Ocak 2017 itibarıyla ilk iki bloğun, Nisan 2017 itibarıyla de geri kalan tüm blokların teslimine başladı. Evlerine yerleşenlerle birlikte HEP İstanbul şimdiden canlı bir görünüme kavuştu.

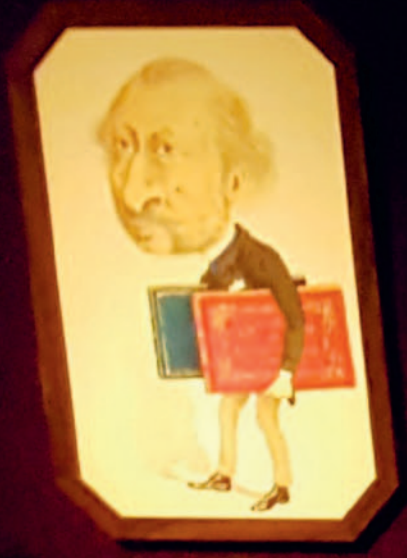
11 blok ve 14 sıra ev bloğu olmak üzere, toplam 1.424 konut ve 25 ticari ünitenin

yer aldığı HEP İstanbul, kentin son dönemlerde en gözde yatırım bölgeleri arasında yer alan Esenyurt, Haramidere Kavşağı'nda bulunuyor. Ulaşım bakımından son derece avantajlı bir noktada yer alan HEP İstanbul, sosyal imkânları ve geniş yeşil alanlarıyla dikkat çekiyor. Sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak tasarlanan HEP İstanbul'un aynı zamanda LEED Yeşil Bina Sertifikası olarak, Esenyurt bölgesinin ilk LEED Sertifikalı projesi olması planlanıyor.

"HEP İstanbul ile iyi yaşamın bütün gerekliliklerini içine alan bir dünya yaratmaya odaklandık. Kaliteli bir aile hayatı için projenin yüzde 74'ünü geniş sosyal alanlar ve peyzaj alanları ile değerlendirdik. Aile yaşamı ve çocukları HEP İstanbul'daki hayatın merkezine konumlandırdık. Farklı yaş gruplarındaki çocuklar için tasarlanmış 1.400 m²'ye yakın açık çocuk oyun alanları, 3 km uzunluğundaki yürüyüş ve bisiklet parkurları, açık-kapalı yüzme havuzları, spor ve aktivite alanları ile özellikle ailelere keyifli bir hayat sunmayı hayal ettik. Avantajlı konumu, sosyal olanakları ve en başından beri sunduğumuz avantajlı ödeme koşulları ile bir bütün olarak ev sahiplerinin 'Hayatının Evi' olmayı hedefledik. Şimdi ilk gün verdiğimiz sözü tutuyor olmanın mutluluğu ve heyecanı içerisindeyiz."

EMRE ÜLGER

Tekfen Gayrimenkul Satış, Pazarlama ve İş Geliştirmeden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı



Yusuf Franko
Hariciye Nazırı
Mutasarrıfı
Cemiyet adamı
ve oyunbaz bir karikatürist olan Yusuf Franko Kusa Bey'in 1884-1896 yılları arasında bir albümde topladığı karikatürlerinden oluşan sergi, 19. yüzyıl sonunda Osmanlı zenginlerinin, yüksek cemiyet mensuplarının, paşalarının, Levanten, sanatçı ve diplomatlarının hiciv dolu portrelerini gözler önüne serdi.



Yusuf Franko'nun İnsanları: Bir Osmanlı Bürokratının Karikatürleri

Sanatsever Tekfenliler, 30 Mayıs'ta ilginç bir sergi için Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'ndeydi. Osmanlı bürokrati, Hariciye Nazırı, mutasarrıf, cemiyet adamı ve oyunbaz bir karikatürist olan Yusuf Franko Kusa Bey'in 1884-1896 yılları arasında bir albümde topladığı karikatürlerinden oluşan sergi, 19. yüzyıl sonunda Osmanlı zenginlerinin, yüksek cemiyet mensuplarının, paşalarının, Levanten, sanatçı ve diplomatlarının hiciv dolu portrelerini gözler önüne serdi.



Koç Üniversitesi ANAMED (Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi) Galerisi'nde 26 Ocak-1 Haziran tarihleri arasında açık kalan "Yusuf Franko'nun İnsanları: Bir Osmanlı Bürokratinin Karikatürleri" sergisi, Yusuf Franko Kusa Bey'e ait karikatür albümünü ilk kez gün yüzüne çıkardı.

Bu sıra dışı koleksiyonun öyküsü, 1956 yılında Kapalıçarşı'daki bir hıncının albümü Amerikalı bir diplomata satmasıyla başladı. Albüm, bu tarihten sonra diplomat ve ailesiyle birlikte uzun bir yolculuğa çıktı. Nil Nehri'nden geçip Abadan'a uçtu. Afganistan, Hindistan, Nepal, Burma, Kamboçya, Vietnam, Endonezya ve Japonya'dan sonra kendini Kuzey Amerika'da, Vermont'ta buldu. Albüm, bir süre izini kaybettirse de, sonra Toronto'da yeniden ortaya çıktı. Elden ele geçerek sonunda doğduğu yere, Beyoğlu'na döndü.

Osmanlı bürokrati, hariciyeci, mutasarrıf, cemiyet adamı, oyuncu, karikatürist Yusuf Franko Kusa'nın çizdiği eşsiz karikatürleri bir araya getiren albüm, bugün Ömer M. Koç Koleksiyonu'nda yer alıyor. Karikatürler, 19. yüzyıl sonundaki Beyoğlu/Pera semtinin ve yüksek cemiyet insanların adeta bir fotoğrafını çekiyor. Albüme, davetlerin vazgeçilmez isimleri olan Osmanlı paşaları ve yedi düvelin diplomatları, yerli ve yabancı sermayeciler, gezginler ve sanatçılar mizahi bir üslupla boy gösteriyor.

Kendisi de bu renkli sosyal çevrenin bir mensubu olan Yusuf Franko'nun Avrupa karikatür geleneği ile etkileşim içinde çizdiği karikatürleri ilk kez ziyaretçilerle buluşturan sergide, aynı zamanda Franko Kusa ailesi ve Avrupa karikatür tarihi ile ilgili bilgilere de yer verildi. Ayrıca, Yusuf Franko Kusa'nın "Types et Charges" adını verdiği albümünün tıpkıbasımıyla, "Youssuf Bey: The Charged Portraits of Fin-de-Siècle Pera" (Ondokuzuncu Yüzyıl Sonu Perası'nın Yüklü Portreleri) adlı bir makale kitabının beraber yer aldığı iki ciltlik özel bir yayın da sergi açılışıyla eşzamanlı olarak satışa sunuldu.





Yusuf Franko kimdir?

Osmanlı devlet adamı ve karikatürist Yusuf Franko, Lübnan'dan İstanbul'a göçen ve Hariciye Nezareti'nde etkili olan Franko Kusa ailesinin bir mensubu olarak 1855 yılında İstanbul'da doğdu. Öğrenimini 1868-1873 yılları arasında Cebel-i Lübnan'da yaptı. Daha sonra Hariciye Nezareti hizmetine girdi ve 1899 tarihli Lahey Sözleşmesi'nde Osmanlı Devleti'ni temsil etti. Hariciye Nazırı Özel Kalem Müdürü olarak görev yaparken vezir unvanını aldı ve 1907 yılında Cebel-i Lübnan mutasarrıflığına tayin edildi. 5 yıl sürdürdüğü bu görevin ardından 1918'de Posta ve Telgraf Nazırlığına atandı. 1919 yılında Hariciye Nazırlığına (Dışişleri Bakanı) atandıysa da bu görevde çok kısa kaldı. Bir Fransız bankerinin kızıyla evli olan Yusuf Franko Paşa, devlet adamlığının yanı sıra karikatürcülüğüyle de ün yapmıştı.



HEYECAN DOZU YILDAN YILA ARTAN TEKFEN FUTBOL TURNUVASI'NIN ÜÇÜNCÜSÜ 2-22 MAYIS TARİHLERİ ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLDİ. HER MAÇI KIRAN KIRANA GEÇEN TURNUVADA, ŞAMPİYONLUK KUPASINI 3. KEZ "METAL TERZİLERİ" KALDIRDI.

VE GOOOOOL!

Yaşattığı heyecanla futbol liglerini aratmayan 3. Geleneksel Tekfen Futbol Turnuvası, bu yıl da 5 takımın katılımıyla izleyenleri futbola doydurdu. İstanbul ve yakın çevresindeki Tekfen çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilen turnuvanın bu yılki şampiyonu, geçtiğimiz iki turnuvada olduğu gibi Tekfen İmalat Derince Fabrikası'ndan katılan "Metal Terzileri" oldu.

Kıran kırana bir mücadeleye sahne olan turnuvaya 5 takım katıldı. Şampiyon, 22 Mayıs tarihinde oynanan final maçı sonucunda belirlendi. Nefes kesen final maçında, Kule Gücü ve Metal Terzileri takımları karşı karşıya geldi. Kora kor bir mücadeleye sahne olan maçta takımlar 50 dakikalık maçı 1-1 berabere bitirerek birbirlerine karşı üstünlük kuramadılar. Uzatmalara giden maçın galibi, son dakikada attığı altın golle 2-1 kazanan Metal Terzileri oldu. 3.lük maçında ise Ayaks ve Stuttgart takımları birbirleriyle karşılaştı. Ayaks, maçı 13-2'lik skorla kazanarak turnuvayı 3. sırada bitirdi.

Turnuvada genel sıralama şu şekilde oluştu:

- 1. Metal Terzileri** / Tekfen İmalat Derince Fabrikası
- 2. Kule Gücü** / Tekfen Holding, Tekfen İmalat, Tekfen İnşaat, Tekfen Mühendislik, Toros Tarım (karma takım)
- 3. Ayaks** / Tekfen Mühendislik
- 4. Stuttgart** / Tekfen Gayrimenkul
- 5. Parsel 38+1** / Tekfen Mühendislik

Turnuva sonrasında hem takımlara hem de turnuvanın en'leri ödülleri kazanan oyunculara kupaları, Toros Tarım Genel Müdür Yardımcısı Aydın Erdemir tarafından verildi.

Turnuva boyunca verdikleri kıyasıya ama sportmence mücadele için Metal Terzileri, Kule Gücü, Ayaks, Stuttgart ve Parsel 38+1 takımlarını tek tek kutluyor ve seneye yeşil sahalarda yeniden görüşmeyi diliyoruz.

TEKFEN
HALI SAHA FUTBOL TURNUVASI
2017



KULE GÜCÜ



Şirket

Tekfen Holding, Tekfen İmalat, Tekfen İnşaat,
Tekfen Mühendislik, Toros Tarım

Oyuncular

İlkay Atamer (kaptan), Alper Coşkun, Barış Belet,
Berk Kermen, Fırat Çelik, İsmail Asi, Leart
Pacarizi, Mustafa Şahin, Semih Özsağiroğlu,
Serhat Aldatmaz, Uğur Bilgen, Yavuzhan Canlı

AYAKS



Şirket

Tekfen Mühendislik

Oyuncular

İlay Gerone (kaptan), Cengiz Güneş, Eren Yalın,
Hasan Kaya, Kemal Volkan Çavdar,
Muhammed Kaya, Özgür Hunce, Rıza Özçelik,
Salih Kapar, Sinan Seyhun, Yadigar Yancı,
Yücel Könez

METAL TERZİLERİ



Şirket

Tekfen İmalat Derince Fabrikası

Oyuncular

Kahraman Taşkın (kaptan), Emrah Taşlı,
Fatih Acar, Fatih Yılmaz, Kadir Sarkın,
Mehmet Göksel, Murat Uslu, Mustafa Uslu,
Neyir Seden, Recep Toy, Sercan Karaduman,
Seyfettin Tuğral

STUTTGART



Şirket

Tekfen Gayrimenkul

Oyuncular

Kenan Kavas (kaptan), Ali Mühürücü,
Ali Alper Veziroğlu, Arman Vizinyan, Ayhan
Tanatmış, Cengiz Nişi, Efe Candaş Silin,
Emre Ülger, Hatem Özbey, Özcan Gümüş,
Sercan Kocaman, Serkan Gümüş

PARSEL 38+1



Şirket

Tekfen Mühendislik

Oyuncular

Nizamettin Serkan Gündüz (kaptan), Cenk
Kılıç, Emre Seymen, Erhan Özsağiroğlu, Erkin
Palaz, Halil İbrahim Irak, Mehmet Alpsagun
Kuruca, Mustafa Kaymak, Rıdvan Şener, Sadık
Çiftçi, Serhat Suphi Pişen, Yunus Emre Kurşun

TURNUVANIN "EN"LERİ

GOL KRALI



Muhammed Kaya (Ayaks)

EN GÜZEL GOL



Yavuzhan Canlı (Kule Gücü)

EN İYİ ASİST



Uğur Bilgen (Kule Gücü)

EN İYİ DEFANS



Berk Kermen (Kule Gücü)

EN İYİ KALECİ



Recep Toy (Metal Terzileri)

EN CENTİLMEN OYUNCU



İlay Gerone (Ayaks)

EN CENTİLMEN TAKIM

Parsel 38+1



Önce Belgrad Ormanı



Bu yıl üçüncüsü gerçekleştirilen Cross Challenge, Belgrad Ormanı Kömürcü Bendi'nde 2 Nisan'da koşuldu. Koşu ve doğaseverleri bir araya getiren yarışma 7,1 ve 14,2 km olarak iki kategoride yapıldı. Yarışma sonucunda Tekfen Koşar Adım ekibi 7,1 km'lik mesafenin Kurumsal Kategorisi'nde, takımda en iyi üç dereceyi elde eden Muhammed Kaya, Mehmet Zeki Yıldırım ve Berk Kermen'in ortalaması alınarak yapılan sıralamada ikinci oldu.

Bu başarılı sonucun ardından Tekfen Koşar Adım ekibi, 13 Mayıs'ta Adım Adım tarafından Bozcaada'da düzenlenen New Balance Yarı Maraton ve 10 km Koşusu'na 30 kişilik kalabalık bir takımla katıldı. Adım Adım, 2008 yılında "kolektif yardımseverlik koşusu" kavramını Türkiye'de tanıtmak ve yaygınlaştırmak için kurulan bir sivil toplum oluşumu. Bu çerçevede başta koşu olmak üzere yüzme, bisiklet, dağ-



Tekfen Koşar Adım yerinde durmuyor. 2 Nisan'da **Belgrad Ormanı**'nda düzenlenen Cross Challenge yarışına katılan ekip, 13 Mayıs'ta bu kez **Bozcaada**'da AKUT için koştu.

sonra Bozcaada...

cılık gibi dayanıklılık gerektiren branşlarda düzenlediği yarışlar yoluyla, ülkemizin önemli sosyal sorumluluk projelerine maddi kaynak ve tanıtım desteği sağlıyor. Bu kapsamda Bozcaada'da 6'ncısı düzenlenen yarışa katılan Tekfen Koşar Adım ekibi AKUT için koştu. "İyilik Peşinde Koş" platformunda bir profil oluşturan Tekfen Koşar Adım, bağışları ilk günden topladı.

Türkiye'nin dört bir yanından gelen amatör ve profesyonel sporcuların katıldığı koşu, Bozcaada'nın zorlu parkurunda yarı maraton ve 10 km olmak üzere iki ayrı parkurda gerçekleştirildi. Toplu ısınma hareketleriyle başlayan koşu, adanın Cumhuriyet Meydanı'nda start alıp yine aynı meydana sona erdi. Tekfen takımından yarı maratona sadece Cihan Atbaş (Tekfen Mühendislik) katılırken, 10 km'de Hakan Sayar (Toros Tarım) genel sıralamada 25'inci, yaş kategorisinde ise 1'inci oldu.



BELGRAD ORMANI



BOZCAADA



Tekfen Koşar Adım Bozcaada'da iyilik peşinde

Kuzey Ege'nin en güzel tatil mekânlarından Bozcaada ziyaretçilerine huzurlu bir tatil vaat etse de, koşucular için zorlu bir parkur sunuyor. Yarışta yaşananları, bir de Tekfen Koşar Adım üyelerinden Yonca Şengün'ün (Tekfen Mühendislik) ağzından dinleyelim...

işte tekrar bir araya geldik! Aramıza yeni katılanlar da vardı, "Koşar Adım" kurulduğundan bu yana koşanlar da. Bir önceki koşuda kazandığımız kupanın da verdiği güç ve motivasyonla yeniden yola koyuluyoruz. Artık daha sağlam bir takımız ve daha büyük bir aileyiz.

Otobüsümüz İstanbul trafiğiyle mücadele ederken, biz de seyahat için şirketimizin hazırladığı çantalara göz attık. Protein bar, güneş kremi ve peştemal... Tekfen, her detayı düşünmüş :) Ardından da "Adım Adım"ın bizim için yaptırıldığı "Her Adım Bir Hayat" logolu tişörtlerimiz ve bandanalarımız dağıtıldı. Bu koşuda bir farklılık var, aslında bir farklılık. Tekfen, "Adım Adım" ile iletişime geçip, AKUT yararına koşmamızın bu güzel etkinliğimize daha da anlam katacağını düşünmüş. Neredeyse hepimiz yardımseverlik kampanyamızı çoktan açmış, bağışlarımızı toplamaya başlamıştık bile. Yolculuğumuz esnasında, yarış öncesi ve bitiş çizgisinde çektiğimiz fotoğrafların kampanyamıza etkisini hayal ediyorduk.

New Balance Bozcaada Koşusu'na anket ile karar vermiştik. Sanıyorum çoğumuz Bozcaada'nın bahar yeşilinin deniz mavisine karıştığı, rüzgârgülü manzaralı parkurunda koşmak için bu uzun yolculuğu göze almıştık. Rotamız Tekirdağ üzerinden olduğu için tabii ki ilk molamızı bir köftecide verdik. Enerjimizi alıp yolculuğa devam... Önce Gelibolu'dan feribot ile Lapseki'ye geçiş ve bir süre daha kara yolculuğundan sonra otobüsümüzden ayrılma zamanı gelmişti. Çantalarımızı alıp, Geyikli'den 01:00'de kalkan Bozcaada feribotuna bindik. Adaya geç bir saatte varmamıza rağmen bizi kalabalık karşıladı. Turiste alışık olan Bozcaada, bu yıl da sezonunu 2.728 kişinin ve hatta ailelerinin katıldığı koşu organizasyonu ile açıyor. Biz ise vakit kaybetmeden dinlenmek için odalarımıza çekildik. Ne de olsa yarın büyük gün!

Sabah mümkün olduğunca hafif (!) bir kahvaltıdan sonra, bir şövalye gibi koşu kitlerimizden çıkarları kuşanmaya başladık. Kıyafetlerimiz, göğüs numaralarımız ve ayakkabılarımıza bağladığımız takip çiplerimiz. Güneşten az etkilenmek için bandanalar takıldı ve güneş kremleri sürüldü. Başlangıç alanına gitmeden önce otelin önünde buluşup enerji dolu halimizle fotoğraflar çektirdik. Koşu öncesi "heyecanlı" ve sonrasında "yorgun ama gururlu" fotoğraflarımız olması için :) Başlangıç noktasına vardığımızda, antrenörler eşliğinde ısınma hareketleri başlamıştı bile. Benim için bu organizasyonların en eğlenceli ve görülmeye değer kısımlarından biri, bütün koşucuların birlikte, müzik eşliğinde ısınma hareketleri yapması.

Öncelikle 21 kilometre koşucuları saat 11:00'de başlangıç çizgisinde yerlerini aldılar, biz de onları alkışlarla uğurladık. Takımımızdan yalnızca Cihan (Atbaş) yarı maratona katılmıştı ve şartlar göz önüne alındığında gayet iyi bir sürede bitiş çizgisine ulaştı. Ardından 11:30'da, bir eksik ile başlangıç çizgisinden geçmeye başladık. O noktadan sonra artık tek başımızaydık; kendi kendimizi



Dönüşe başlamıştım, fakat parkurun yokuşlu olması nedeniyle birkaç kez aklımdan pes etmek geçti. Her seferinde takım arkadaşlarımdan birinin karşıdan, "Hadi Yonca!" demesiyle irkilip güç buluyordum.



motive etmeye, güç vermeye ihtiyacımız vardı. Uzun mesafe koşu çok da doğal olmayan, kişinin sınırlarını zorladığı ve her yeni kilometrede fiziksel dayanıklılığınıza şaşırdığınız bir spor aslında. Benim için koşmak yeni sayılabilir. Bu durum, koşu başlangıç saatinin geç olması ve havanın da mevsim normallerinden sıcak olması gerçeğiyle birleşince, daha 2. kilometrede zorlanmaya başladığımı itiraf etmeliyim.

Neyse ki her 2,5 kilometrede bir su istasyonlarında su dağıtıyorlardı. Elimdeki suyu yetirmenin hesaplarını yapıyordum, çünkü çoğunu içmek yerine serinlemek için kullanıyordum. Birkaç noktaya tempoyu artırmak için yerleştirilmiş orkestralar, adanın harika manzarası, parkur kenarında alkışlayan ve "bravo!" diyerek destekleyen izleyiciler derken 5 km bitti. Dönüşe başlamıştım, fakat parkurun yokuşlu olması nedeniyle birkaç kez aklımdan pes etmek geçti. Her seferinde takım arkadaşlarımdan birinin karşıdan, "Hadi Yonca!" demesiyle irkilip güç buluyordum. 21 kilometre koşanlar aklımdaydı bir yandan. Bu mesafeye cesaret edemedim henüz, ama başarmanın hazzı çok daha fazla olsa gerek.

Son kilometrelerdeydik artık. Gözlerim su istasyonu ararken, adımlarımın AKUT için ne kadar değerli olduğunu kendime hatırlatmaya çalışıyordum. Bozcaadalıların bahçelerinden çıkardıkları hortumlarla koşucuları serinletmeye çalıştıklarını gördüm ileride. Bana da çok iyi geldi doğrusu. İyice yaklaşmıştım bitiş çizgisine ve çipin sesini duydum. Bütün zorluklarına rağmen çok keyifliydi başarmış olmak. Tek tek toplanmaya başladık ve tabii ki bolca fotoğraf çekildi. Bir yandan heyecanla sonuçlarımıza bakıyorduk. Ödül törenine geçildiği esnada, "Koşar Adım"ın ilk üyelerinden, ilham kaynağımız Hakan'ın (Sayar) yaş grubunda birincilik ödülünü alacağını haberi ulaştı. Elbette kendisine destek olmak için en önde yerimizi aldık. "Tekfen Koşar Adım" bayrağının birincilikle dalgalandığını görmek gurur vericiydi.

Akşam yemek saatimizi kararlaştırdıktan sonra kimimiz sahilde, kimimiz odalarımızda dinlenmek üzere ayrıldık. Havanın sıcak olmasının güzel tarafı, sarf edilen onca efordan sonra, Ege'nin buz gibi sularında serinleyebilmektir. Akşam yemeği için deniz kenarında, Bozcaada Kalesi'ne bakan çok güzel bir masada eşler ve çocuklarla birlikte toplandık. Lezzetli yemekler eşliğinde günün kentiğini yaparken, gün yavaş yavaş kararıp yerini geceye bıraktı.

Sabah uyandığında, koşunun telaşından, Bozcaada'nın ara sokaklarını gezmeye bile fırsat bulamadan ayrılacağımız endişesine kapılmıştım. Birkaç hediyelik alma bahanesiyle adayı turladıktan sonra feribot iskelesinde dönüş için buluşup, fonda Bozcaada Kalesi olan fotoğraflarımızı da burada çektik :) Otobüsümüze binip küçük maskotumuz Arsima ile yolun nasıl geçtiğini anlamadan İstanbul'a vardık. Birbirinden değerli takım arkadaşlarımızla tanışmamıza vesile olan ve her detayı incelikle düşünmüş bu organizasyonu düzenleyen Kurumsal İletişim ekibine ve Tekfen'e teşekkürlerimizi sunarak, bir sonraki koşuda buluşmak üzere ayrılıyoruz.



Gübreler sizden,



1986 YILINDA AİLEYE KATILAN TOROS TORBA FABRİKASI, O GÜN BUGÜNDÜR ADANA, MERSİN VE SAMSUN FABRİKALARININ ÜRÜNLERİ İÇİN PLASTİK AMBALAJ İMAL EDİYOR. HER ŞEYİN BİR SAAT DAKİKLİĞİNDE İŞLEDİĞİ FABRİKA, TESİSLERİN İHTİYACI OLAN TORBALARI TAM ZAMANINDA İLETEREK ÜRÜNLERİN KESİNTİSİZ BİR ŞEKİLDE ÇİFTÇİLERE

torbalar bizden



ULAŞTIRILMASINDA ÖNEMLİ BİR ROL OYNUYOR. BU ROLÜN FARKINDA OLARAK, ÜÇ VARDİYADA 24 SAAT DURMAKSIZIN ÇALIŞAN TOROS TORBA FABRİKASI'NIN KAPISINDAN, BU KEZ FARKLI BİR AMAÇLA GİRDİK. BU SAYIMIZDA SİZLERİ, SESSİZ SEDASIZ, İŞLERİNİ MÜKEMMEL BİR UYUMLA YAPAN FABRİKA ÇALIŞANLARI İLE TANIŞTIRMAK İSTEDİK.

BUGÜNE KADAR HIÇBİR TESİSİMİZİ TORBASIZ BIRAKMADIK

GÖKHAN BAKIR (Fabrika Müdürü)



1 974 Adana doğumlu olan Gökhan Bakır, lisans ve yüksek lisans eğitimini Gaziantep Üniversitesi'nde yapmış. Askerliğini bitirdikten sonra 1999 yılında, o zamanki ismiyle Teknik Servis Ticaret A.Ş. Plastik Ambalaj Tesisleri'nde Vardiya Mühendisi olarak göreve başlamış. Daha sonra sırasıyla Vardiya Şefi ve Üretim Şefi olarak görevine devam eden Bakır, 2012 yılından bu yana Toros Torba Fabrikası'nın yöneticiliğini yapıyor.

Biz bu tesisi 1986 yılında satın aldık. O zaman ki Toros yönetimi Ceyhan'da bir torba fabrikası kurmayı planlıyordu. Tesisimizin mevcut yerinde aynı dönemde başka bir girişimci plastik ambalaj tesisi kurmuş ve üretime geçmiş ama ürünlerini pazarlayamamış. Daha sonra tesisi satmaya karar vererek gazeteye ilan vermişler. Bundan haberdar olan Toros yöneticileri de hazır kurulu bir tesis olunca, burayı 1986 yılında satın almışlar. O zaman 1 iplik hattı, 14 adet dokuma tezgâhı ve 1 adet konfeksiyon makinesi varmış. Bu kapasite Toros'un ihtiyacını karşılayamayınca hızlıca ek yatırımla 3 iplik hattı, 70 adet dokuma tezgâhı, 5 konfeksiyon hattı, 3 PE film hattı ve 2 adet de PE torba hattı ile günde 105.000 adet torba üretim kapasitesine ulaşılmış. Ben buraya geldiğimde bu kapasite yeterliydi. Ancak o dönem gübre satış miktarlarımızın artmaya başlaması ve yeni gübre tesisi satın alma düşüncesinden dolayı, 2002 yılında yeni makine yatırımı onaylandı. Eski makineler satılarak, 2003 Nisan ayında şu an kullanmakta olduğumuz makineler devreye alındı. Böylece, doğru zamanda yapılan doğru yatırımla, Ceyhan ve Mersin Tesislerimizin yanı sıra sonradan 2005 yılında Grubumuza katılan Samsun Tesisimiz de olmak üzere, üç gübre fabrikasının torba tedariki sorunsuz olarak yapılmaya başlandı.

Tesisimizin eski ismi, Teknik Servis Ticaret (TST) Plastik Ambalaj Tesisleri idi. Sonradan, 2005 yılında ismimiz Toros Tarım Torba Fabrikası olarak değişti. Ama eskiler hâlâ TST derler. Bugün toplamda 110 kişilik bir ekibimiz var. Tesisimiz 3 vardiyalı çalışıyor. Bugüne kadar hiçbir fabrikamızı, hiçbir şekilde torbasız bırakmadık. Bunu gururla söylemek istiyorum. Bu, bizim için çok değerlidir.

“TORBAMIZIN BİREBİR AYNISINI YAPAMAZLAR”

Türkiye'de gübre üreten başka hiçbir tesisin torba fabrikası yok. Bu anlamda tekiz. Toros Tarım bünyesindeki üç gübre üretim tesisinin ihtiyaç duyduğu plastik ambalajları üretiyoruz. Gübrenin su, nem vb. dış etkenlerden korunması için tesisimizde polietilen (PE) astarlı polipropilen (PP) torba üretimi yapıyor. Günde 120 bin adet, yılda 33 milyon adet torba üretebiliyoruz. Kapasitemizin tamamı kendi gübre üretim tesislerimizde kullanıldığından, piyasaya torba satışı yapmıyoruz. Torbayı kendi bünyemizde üretmemiz maliyet ve ürün güvenliği/ sahtecilik açısından büyük bir avantaj yaratıyor. Mevcut durumda, torbamızı piyasaya göre yaklaşık %15-20 daha ucuza mal ediyoruz. Bu da yılda 33 milyon adet üretimde hatırı sayılır bir ekonomi sağlıyor. Ayrıca piyasada merdiven altı çalışıp torbalarımızı zaman zaman kopyalamaya çalışanlar var. Torbalarımızı kendi bünyemizde üretmemiz sahteciliği önlediği gibi markamıza olan güveni de artırıyor. Torbamızda yaklaşık 20 farklı parametre var olduğundan, net olarak söyleyebilirim ki torbamızın bire bir aynısını yapamazlar. Tabii bir diğer önemli avantaj da hızlı gelişen gübre taleplerine çok hızlı bir şekilde cevap verebilmemiz. Gübre satışlarına göre gerektiğinde hızla başka bir ürün ambalajına geçebiliyoruz. Ama

piyasadan torba alıyor olsaydık, bu geçiş 15-20 günden önce mümkün olamazdı. Dolayısıyla başlıca avantajlarımız maliyet, ürün güvenliği ve dinamik üretim diyebilirim.

“ÇALIŞANIMIZI EVİNE SAĞLIKLI GÖNDERMEMİZ LAZIM”

İsmimiz Toros olunca, İş Sağlığı ve Güvenliği ile çevre gibi konular da bizim için önem kazanıyor. Özellikle 2005 yılından itibaren İSG konusunu çok farklı bir yere taşıdık. Şüphesiz kolay olmadı. İnsanların alışkanlıklarını değiştirmesi için bıkmadan eğitimler verdik, halen vermeye de devam ediyoruz. Bu konuda çalışanlarımıza önce problemi gösterdik. Problemin nedenini ve korunmayı anlattık. Sonunda da çözümleri verdik. Bu yönem, İSG ve çevre konusunda farkındalığı artırmada çok etkili oldu. Bir prensibimiz var: “Çalışanlarımız buraya nasıl sağlıklı geliyorsa, evlerine de sağlıklı göndermemiz lazım.” Tüm personel, kişisel koruyucu donanımlarını mutlaka kullanıyor ve bunu benimsemiş olarak yapıyorlar. Burada İSG kültürü mutlak yerleşmiş durumda.

Bizim hammaddemiz plastik. Üretim hatlarımızda iki ayrı tip plastik kullanıyoruz. PP ve PE plastikler, plastik ailesi içerisinde “termoplastik” sınıfındadır. Yani, yapısından dolayı sonsuz defa geri dönüştürülebilirler. Prosesten kaynaklanan atık plastikler, tesisimizdeki granülütör makinesi ile geri dönüşümü yapılarak yeniden değerlendiriliyor. Böylece ekonomi ve çevre anlamında da değer yaratıyoruz. Çevre konusunda diğer bir örnek: proses gereği üretim salonunda 25°C ve %75 nem şartlarının sağlanması gerekli. Kışın, ortam ısıtması için fuel-oil kalorifer sistemi kullanıyoruz. Süreç incelemesi yaparak, sıcaklık ve nemin kontrol altında tutulması gereken kritik yerleri belirledik. 2011 yılında yatırımla gereken yerlerde iç cephe kaplaması yaptık ve ısıtılması gereken hacmi düşürdük. Böylece eskiden ortam ısıtması için yılda 80 ton fuel-oil tüketirken, 2011'de bunu 30 tona düşürdük. 2015 yılında ise verimliliği artırmak için yeni kalorifer kazanlarının yatırımlarını tamamladık. Böylece fuel-oil tüketimimiz 2016 itibarıyla 22-23 tona düştü. Halen sosyal sorumluluk ve çevre konularında araştırmalarımız var. Çalışmalara devam ediyoruz.

“ÖNEMLİ OLAN YALIN ÜRETİM KÜLTÜRÜNÜ ANLAMAK”

Tesisimizde Yalın Üretim süreci, Genel Müdürümüz Hakan Göral Bey'in katılımı ve başlama vuruşu etkinliğiyle Şubat 2017'de başladı. Bu kültürü anlamak ve uygulamak bizim için önemliydi. Şubat-Haziran 2017 döneminde tüm personelin eğitimlerini tamamladık. Teorik bilginin sahada kullanılması imkânını yarattık. Örneğin, Yalın Üretim kültüründe 5S (Sınıflandır, Sırala, Sil, Standardizasyon, Sürdür)

uygulamasına yönelik olarak personele tüm tesiste uygulama eğitimi verdik. Anlayıp uygulayabildiklerinden emin olmak için örnek çalışmalar yaptırıp gözlemledik. Buradaki asıl amaç, malzeme ve zaman israfını olabildiğince azaltarak, üretim işlemlerini birbiriyle tam uyum içinde gerçekleştirmek ve verimliliği artırmak. Yalın Üretim eğitim ve uygulaması bir plan dahilinde devam ediyor. Yalın Üretim kavramı tesisimiz için yeni olabilir, ancak iş süreçlerimizi sadeleştirmek için 2005-2006 yılından bu yana kendi içimizde çalışmalar yapıyoruz. Bunun da çok faydasını gördük. Son 3 yıldır, üretimde her sene bir önceki yıl rekorunu aşarak yeni rekor üretim gerçekleştiriyoruz. Bundan dolayı da gururluyuz. Verimliliğimizi çok artırdık ve bundan sonra da artırmaya devam edeceğiz.

KARADENİZLİ KADIN ÇİFTÇİLERE BİR JEST

2008 yılında, o zamanki Yönetim Kurulu Başkanımız Esin (Met) Hanım'ın hedef göstermesiyle ilk kez 25 kiloluk ambalajlar üretmeye başladık. Karadeniz'de çay bahçelerinde daha çok kadınlar çalışıyor. Dolayısıyla engembeli arazide 50 kiloluk gübre torbasını taşımaları zor. Onlara bir kolaylık sağlamak için 25 kiloluk ambalajlar yapmaya başladık. İlk başta 150.000 adet ürettik. Yılda artışa geçtik. 2012 yılında 750.000 adet, 2014 yılında 1.100.000 adet ve 2016 yılında ise 1.800.000 adet torbayı aştık. Diğer bir ifadeyle, 2016 yılı toplam üretimimizin yaklaşık %5'i 25 kiloluk torba olarak yapıldı. Toros, sektörüne yön veren bir şirket olduğu için, diğer firmalar da bizden sonra 25 kiloluk torbalar üretmeye başladılar. Böylece Karadeniz'deki çiftçilerimize bir nebze rahatlatma imkânı sağlandı.

"ACABA TORBA NE ZAMAN PATLAYACAK?"

Ürettiğimiz torbalar çiftçiye ulaşana kadar 5-6 kez elleçlemeden geçiyor. Dolayısıyla bu süreç boyunca torbanın patlamaması lazım. Torbalarımızın dayanıklılıkları üst seviyede ve uluslararası standartları fazlasıyla karşılıyor. Türkiye'de plastik ambalaj sektöründe en kapsamlı Üretim ve Üretim Yeri Sertifikası ile Torba Tip Onay Sertifikası ilk olarak tesisimiz tarafından alındı. Ayrıca ADR Yönetmeliği gereğince TSE uzmanlarınca tesisimiz ve ürettiğimiz torbalar her yıl denetime ve teste tabi tutuluyor. 2016 yılındaki torba düşürme testinde yaşanan bir anımı paylaşmak istiyorum. ADR Yönetmeliği'ne uygun olarak her biri 3 defa düşürme testine tabi olacak şekilde 3 ayrı torba numunesi hazırladık. Denetimde üretim kontrolleri yapıldı, sıra torba düşürme testine geldi. Belirli bir yükseklikten dolu torbaları düşüreceğiz. TSE Uzmanı gözetiminde birinci numune torba 3 kere düşürüldü ve torba yapısında herhangi bir yırtılma veya ürün dökülmesi yaşanmadı. Test başarılıydı. İkinci numune torba için hazırlık yapılırken TSE uzmanı: "Gökhan Bey, acaba birinci torba kaçınıcı düşmeden sonra patlayacak, çok merak ediyorum. Denemeyi birinci torba ile sürdürebilir miyiz?" dedi. "Tabii ki olur" dedim ve birinci numune torba 9 defa düşürüldü. Yine de torbada herhangi bir yırtılma olmadı ve ürün dökülmedi. TSE uzmanı, torba kalitesi hususundaki memnuniyetini bizimle paylaştı. Bu, ADR Yönetmeliği kapsamında yapılan bir testti ve ürettiğimiz torbalar testi fazlasıyla geçti. Bunun TSE tarafından da tescil edilmiş olmasından gurur duyuyorum.

“

**BİR PRENSİBİMİZ VAR:
“ÇALIŞANLARIMIZ BURAYA
NASIL SAĞLIKLI GELİYORSA,
EVLERİNE DE SAĞLIKLI
GÖNDERMEMİZ LAZIM.”
TÜM PERSONEL, KİŞİSEL
KORUYUCU DONANIMLARINI
MUTLAKA KULLANIYOR VE
BUNU BENİMSEMİŞ OLARAK
YAPIYORLAR. BURADA
İSG KÜLTÜRÜ MUTLAK
YERLEŞMİŞ DURUMDA.**

”



TOROS DEYİNCE AKAN SULAR DURUYOR

İSMET GÖKÇE (Üretim Şefi)

1 9 yıldır Toros Tarım'ta çalışan İsmet Gökçe, 10 yıl Kontrol Amirliği ve 8 yıl Vardiya Amirliği yaptıktan sonra görevine günümüzde Üretim Şefi olarak devam ediyor. Gökçe, hem Toros hem Tekfen isimlerinin bölgede çok saygı gördüğünü ve daha önce inşaat sektöründe çalışan babasının Tekfen hakkında her zaman iyi şeyler anlattığını söylüyor.

Buralarda Toros adı çiftçilerden dolayı çok bilinir. Ama ben Toros'un Tekfen'e bağlı bir şirket olduğunu önceden bilmiyordum. Tekfen'i çok sağlam bir şirket olarak görüyordum. Buradan geçen TAG Otoyolu'nu onlar yapmışlardı. Oradan da tanıyordum. Benim ilk işe girdiğimde torba fabrikasının adı TST idi. Toros adı ikinci plandaydı. Yanlış hatırlamıyorsam 2005 yılında Toros çatısı altında birleşti. Bence iyi de oldu, çünkü TST dediğimiz za-

man kimse tanımiyordu. "Toros" dediğimizde ise herkes "İyi!" diyordu. Bugün bile dışarıya bir iş yaptırdığımız zaman, karşı firmaya "Toros" deyince akan sular duruyor. Burada her şey kanuna nizama uygun bir şekilde ilerliyor. Dört dörtlük bir firma diyebilirim.

"ESKİSİ İLE ŞİMDİ ARASINDA DAĞLAR KADAR FARK VAR"

Üretim şefi olarak başlıca görevim, vardiyalarda üretilecek ürünlerin planlamasını yapmak. Yaklaşık 48 çeşit torbamız var. Hangilerinin ne kadar üretileceğinin planını yapıyoruz. APK Bölümünden gelen siparişleri vardiyalara sevk ediyoruz. İşletmedeki bakım çalışmalarını koordine ediyoruz. Ayrıca Sağlık-Emniyet-Çevre (SEÇ) ile ilgili evrakın takibini yapıyorum. Özetlersek, üretimden planlamaya ve bakıma kadar her şeyle ilgileniyorum. Bizim bir mesai kavramımız yok. Gece eve gittiğim-

de dahi, her an telefonumuz çalabiliyor. Ben işe girdiğimde tesiste 230 kişi vardı. Şu an ise bunun yarısından bile az. Bunun sebebi ise teknolojinin artması. Buna planlamaların değişmesini de katabiliriz.

Bünyemizdeki SEÇ çalışmaları yaklaşık 10 yıldır devam ediyor. İş kazaları ve çalışma koşulları için eskiye göre dağlar kadar fark var diyebilirim. İlk girdiğim zaman insanlar terlikle çalışırdı. Çevre konusunda da dört dörtlük ilerliyoruz. Tehlikeli atıklarımızı lisanslı olarak çalışan firmalara veriyoruz. Kendi prosesimizden çıkan plastik atıkları ise tekrar işleyip kullanabiliyoruz. Burada her şeyi güzel bir şekilde ayrıştırırız. Bir ayrıştırma alanımız var. Bütün her şey kayıt altındadır. Benden habersiz 1 kilo atık bile buradan çıkamaz. Şu an ne kadar atığımız var gibi bilgilere anında ulaşabilirim.



BUNCA SÜRE ÇALIŞACAĞIMI DÜŞÜNMEMİŞTİM

SAYIM POLAT (Muhasebe Şefi)

Fabrikanın TST adıyla faaliyet gösterdiği 1996 yılında Muhasebe Elemanı olarak çalışmaya başlayan Sayım Polat, 2005 yılında tesisin Toros adını aldığı dönemde Muhasebe Şefi olmuş. Polat, aynı zamanda fabrikanın idari ve personel işlerini de yapıyor.

Tekfen'de çalışan tanıdıklarım vardı. Okurken, "Acaba bir gün Tekfen'de çalışabilir miyim?" diye aklımdan geçirirdim. İşe başladığımda 25 yaşındaydım. İş tecrübem fazla yoktu. Toros, bir okul gibi bana birçok şey öğretti. Belki de okulda öğrendiğimizden daha fazlasını öğretti. Gönül rahatlığıyla bu 20 yılın nasıl geçtiğini anlamadığımı söyleyebilirim. Eskiden burada iki katlı bir bina vardı ve iş görüşmesine geldiğimi hatırlıyorum. Bu kadar uzun süre çalışacağımı düşünmemiştim. Keyifle çalıştım. Yaptığım işi seviyorum. Zaman çabuk geçiyormuş. Emeklilik diye bir şey aklıma gelmezdi ama bakıyorum da 8-9 senem kalmış emekliliğime.

"TOROS'A İŞÇİ OLARAK GİREBİLMEK İÇİN CAN ATAN ÇOK İNSAN VARDIR"

Adana ve çevresinde Toros dediğiniz zaman farkınız ortaya çıkar. Toros'a işçi olarak gire-

bilmek için can atan çok insan vardır. Ben işe ilk başladığımda kadro biraz daha genişti. İş hacmi ise şu andakinden daha fazla değildi. Tam tersine, bugün daha fazla üretim yapıyoruz. Ama personel sayımız düştü. Çünkü her şey daha sistemli hale geldi. İşe başladığım zaman birçok şeyi elle yaparken, şimdi sistemler ve programlar üzerinden yapıyoruz. Burada zevkle çalışıyorum. Özellikle ay sonlarında yoğun oluyoruz. Personel ve muhasebe tarafını aynı anda yürütmek biraz zor oluyor. Ama çalışmayı sevdiğim için benim açımdan herhangi bir sıkıntı yaratmıyor.

"YALIN ÜRETİMCİLER SİZİN FABRİKADA YAPABİLECEK BİR ŞEY BULDULAR MI?"

Fabrikada olduğu gibi idari binada da Yalın Üretim ile ilgili bir çalışmamız olacak. Kendi yapım gereği günlük çalışan birisi değilim. Tesis olarak Yalın Üretim'in en iyi bizim fabrikada uygulanacağını düşünüyoruz. Merkezden, fabrikamızı ziyarete gelen bir misafirimizi ben gezdirmiştim. "Yalın Üreticiler sizin fabrikada yapabilecek bir şeyler buldular mı?" diye sormuştu. Zaten öyle çalışıyor gibiyiz. Bunu, özellikle dışarıdan gelenler daha iyi fark ediyorlar.

"SÜPÜRGEYİ BİLE DAHA KOLAY BULABİLECEKSİNİZ"

Yalın Üretim'de sağladığımız ilerleme artık işimize yansımaya başladı. 5S ile ilgili eğitimlerimizi aldık. 5S, kısaca çalışma sahasında tertip, düzen ve temizliği sağlamak olarak tanımlanabilir. Bunun birinci aşaması "Seçme" (Aykılama). Yani elinin altında, çalışma alanında kullanmayacağın gereksiz malzemeleri ele-yip, kalan malzemeleri düzenlemek, sınıflandırmak, sıralamak... Aşama aşama ilerliyoruz. Henüz birinci S'teyiz. Bazı kademelerde ise ilerideyiz. Toros çatısı altında 5S'ye en uygun işletme olduğumuzu düşünüyorum. Personele bu konuda eğitim verdik. Tabii insanların konfor alanlarına girince biraz sorun olabiliyor. Eğitimlerde olayı en basit şekilde anlattık. "Süpürgeyi bile yeri belli olduğu zaman, siz aramayacaksınız" dedik. "Çalışma şevkinizi artıracak, rahatlatacak bir sistem" diye tanıttık. Mesela bakım odasını Yalın Üretim'e uygun hale getirdik. Şimdi oraya gittiğim zaman içim açılıyor. İstedğim her şeyi kolayca bulabiliyorum. Tabii en önemlisi beşinci S, yani "Sürdürülebilirlik."



KARİYERİME BURADA BAŞLAMAM **BİR ŞANS**

DUYGU ECE YILMAZ (Planlama Mühendisi)

Toros Torba Fabrikası'nda göreve başlayalı henüz bir hafta olan Duygu Ece Yılmaz, Adana Seyhan'da doğmuş. TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nde endüstri mühendisliği okuduktan sonra Çukurova Üniversitesi'nde endüstri mühendisliği alanında yüksek lisansa başlamış. Babası da endüstri mühendisi olan Duygu Ece Yılmaz, Tekfen'i babasından dolayı bildiği için çalışma hayatına burada başlamak istemiş. Bu isteğinin gerçekleşmesine de en çok sevinen ailesi olmuş.

Planlama mühendisinin görevi, üretimin miktarını, siparişleri ve her şeyin yolunda gidip gitmediğini kontrol etmektir. Bu fabrika bir endüstri mühendisi için ideal ve elverişli bir ortam sunuyor. Çok fazla otomasyon var. Dolayısıyla insan hatasına çok fazla yer yok. Bu durumda planlama yapmak ve takip etmek daha kolay bir hale geliyor. Fabrikadaki iki kadından biriyim. Burada koruyucu, kollayıcı ve yardımsever bir şekilde karşılandım. Bazı yerlerde bilgi paylaşımı azdır. İnsanlar yaptığı işi göstermek istemezler. Burada böyle bir şeyle karşılaşmadım. Aksine herkes bilgiyi paylaşmak konusunda çok istekli. Dolayısıyla öğrenmek için çok ideal bir ortam var. Özellikle genç olmamın benim için bir avantaj olduğunu düşünüyorum. Burada yetişmek kariyerim için iyi olacak. Ailemin de kanısı, burada kariyerime başlamam bir şans.

"OKULDA GÖRDÜĞÜM ŞEYİ UYGULAMAK GÜZEL"

Yalın Üretim, lisans eğitimimde üstünde durulan bir konuydu. Çok güncel, üretim yapan firmalar tarafından çok tutulan bir sistem. Yalın Üretim'de, savurganlığı, israfı ve hatayı sıfırlamak gibi bir yaklaşım vardır. Doğru uygulandığı zaman her işletme için faydalı bir sistemdir. Kalite ve sarfiyat anlamında kusursuz bir üretime yönlendirir. Okulda gördüğüm bir şeyi burada uygulamak güzel. Başlayalı henüz bir hafta olsa da çok şey gördüm. Burası beklediğimden bile iyi diyebilirim. Burada olduğum için çok mutluyum.



ADANA'DA TOROS'U TEK GEÇERLER

MUSTAFA BOLAT (Elektrik Bakım Kontrol Vardiya Amiri)

Toros Torba Fabrikası, 2004 yılında işe başlayan Mustafa Bolat'ın kadrolu çalıştığı ilk işyeri. Askerliğinden önce bazı projelerde taşeron olarak çalışan Bolat, İSG başta olmak üzere iş yaptığı yerlerle Toros arasında büyük farklar bulunduğunu ve burada çalışmaktan çok memnun olduğunu söylüyor.

Burası benim için aile ortamı gibi bir yer. Buradaki aidiyet duygusunu benimsedim. Toros'un çalışanına verdiği önem, SEÇ tabelamızda yazan "Önce İnsan" yazısından bellidir. Bu nedenledir ki Adana'da Toros Tarım dediğiniz zaman tek geçerler. Benim ilk müracaat ettiğim yer burasıydı. Kabul edildiğimde çok mutlu olmuştum. Güçlü ve güvenilir bir firmadır. Burada çalıştıkça, ortamı gördükçe, insan kendini gelecekle ilgili daha fazla güvende hissediyor. Biliyorum ki ben buradan emekli olacağım. Bir bankaya gittiğinizde dahi, Toros Tarım çalışanı iseniz bir adım önde oluyorsunuz. Kredibiliteniz daha fazla oluyor.

"YALIN ÜRETİM'İN FAYDASINI HEMEN GÖRDÜM"

Yalın Üretim'le ilgili çalışmalarımıza 45-50 gün önce başladık. Hatta 5S kapsamını faaliyete geçirdik. Geçtiğimiz günlerde kesme dikiş hattındaki dikiş makinesi arızalandı. Eskiden depo biraz karıştı. 5S kapsamında malzemeleri sıraladığımız için malzemeyi elimle koymuş gibi buldum ve taktım. Çok kısa bir zamanımı aldı. Şahsen bunu yaşadım. Önceden depoya girdiğimiz zaman, "Acaba nerede?" diye arardık. Hatta depocuyu akşam 9'da 10'da arar malzeme sorardık. Çok fazla malzeme olduğu için o da hatırlayamazdı. Bu kadar basit bir düzenlemenin bile çok faydasını gördüm. Eskiden 15-20 dakika aradığımı biliyorum. Bu sistem sayesinde arızanın giderilmesi dahil 5 dakikamı aldı.

ZAMAN ÇOK DEĞİŞTİ

AHMET TAMUCA (Dokuma Ustası)

1991 yılında Tekfen'de çalışmaya başladıktan sonra 1993 yılında dokuma bakımcısı olarak Toros Torba Fabrikası'nda göreve başlayan Ahmet Tamuca, emekliliği için artık gün sayıyor. Tekfen'in Adana'da çok iyi bilindiğini söyleyen Tamuca, 26 yıldır acı tatlı birçok anısı olduğunu söylüyor.

Benim buradaki görevim günlük kontrolleri yapmak. Herhangi bir arıza durumunda müdahale ederim. Kumaşın ebadı bana bildirilir ve kumaşın dönüşümünü yaparım. Senede bir kere tüm makinelere yıllık bakım yaparım. Eski günlerle şimdi arasında çok fark var. İşe ilk başladığım zamanlar terlikle çalışırdık. Yılda bir kere kıyafet verilirdi. Terlediğimiz zaman hemen yıkar, kurutur ve aynı kıyafeti tekrar giyerdik. Şimdi ise imkânlarımız daha fazla. İş güvenliği açısından sürekli eğitim alıyoruz. Bunların faydasını da görüyoruz. Şimdi Yalın Üretim sistemi başladı. Yeni bir süreç olmasına rağmen %80 uyum sağladık. Biraz süreklilik konusunda problem yaşıyoruz. Onu da aşacağız.



TEKFEN'DE ÇALIŞMAK AYRICALIKTIR

İBRAHİM DOĞANCI (Bakım İşçisi)

1 974 Kozan doğumlu olan İbrahim Doğancı, 12 kardeşin en küçüğü. Meslek Lisesi Torna Tesviye Bölümü mezunu olan Doğancı, 19 yıldır Toros'ta çalışıyor.

Bakım işçisi fabrikada her işi yapar. Makine bozulduğu zaman biz yaparız. Çatıda veya kanalizasyonda bir sıkıntı olduğunda biz bakarız. Tabii ki de ağırlık makededir. Biz buraya girdiğimizde Toros'tan ziyade Tekfen diye biliyorduk. Tekfen'de çalışıyorum demek, memurluktan daha önde geliyordu. Tekfen'de çalışmak ayrıcalıktı. O yüzden burada hep canla başla çalıştık. Çok da memnunuz. Bizi düşünen, koruyan bir şirket. İş güvenliğine de çok dikkat ediliyor. Aslında herkesin dikkat etmesi gereken bir konu. Özellikle müdürümüz bu konuda çok hassastır.



ÇOCUKLARIM DA TEKFEN'İ YAŞIYOR

CENGİZ ERKAN (Satınalma Personeli)

1 977 yılında Adana Aladağ ilçesinde doğan Cengiz Erkan, ailesiyle birlikte Adana'da yaşıyor. 2004 yılında Toros Torba Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Erkan, tesisin satın alma işlerinin yanı sıra resmi kurum ve kuruluşlarla yapılan yazışmaların takibi ve torbaların fabrikalara sevkiyatından da sorumludur.

Toros Tarım'da işe ilk başladığım 2004 yılında yaklaşık 120 çalışanla günlük 105.000 adet torba üretimimiz vardı. Süreçlerin iyileştirilmesi ile verimliliğin artması sonucu günlük üretimimiz 120.000 adede çıktı. Bu durum sorumlu olduğum işlerde bir artışa neden olsa da, verimliliğin artması hepimizin işimizi daha keyifle yapmamızı sağlıyor.

"HAA, ŞU BİZİM TOROS!"

Sıcak bir aile ortamının bulunduğu Torba Fabrikası'nda çalışmakla kendimi şanslı hissediyorum. Çünkü yöneticilerimiz tarafından burada işimizi en iyi şekilde yapmamız için bize her türlü imkân ve destek sunuluyor. Yakın zamanda fabrikamızda Yalın Üretim'le ilgili çalışmalar başladı. Şimdi fabrikaya girildiğinde, değişim ve düzen kendini fark ettiriyor. Yalın Üretim'in ne kadar faydalı bir uygulama olduğu konusunda herkes hemfikir. Şimdi ben dahil arkadaşlarımızın tamamı kendi yaşantımızda da 5S'yi uyguluyoruz.

Şirketimden ben nasıl gururla her ortamda bahsediyorsam, şu an çocuklarım da öyle. Çünkü Tekfen'i onlar da benimle birlikte yaşıyorlar. Toros ve Tekfen'i buralarda çok iyi bilirler. Dışarıda herhangi bir ortamda biri size, "Ne iş yapıyorsunuz, nerede çalışıyorsunuz?" diye sorduğunda ve siz de "Toros Tarım'da çalışıyorum" dediğinizde, hemen "Haa, şu bizim Toros!" cevabıyla karşılırsınız. "Toros'ta çalışıyorum" demek insana gurur veriyor. Burada işe başlamadan önce de köyde çiftçilikle uğraşan komşularımızdan Toros Gübre kullandıklarını hep duyardım. Ancak Toros personeli olduğumda, markanın gücünü çok daha iyi anladım.

BİR GURUR ANI

Yaklaşık dört yıl önce, Holding Grup Şirketler Başkanı Osman (Birgili) Bey ile Toros Tarım Başkanı Esin (Mete) Hanım yurtdışından misafirlerle tesisimizi ziyaret etmişlerdi. Yabancı misafirlerin tesisimizi ve torbalarımızı çok beğenmeleri benim için unutamadığım bir anı oldu.

1993 yılından beri Toros Torba Fabrikası'nda Baskı Operatörü olarak çalışan İbrahim Güngör, aynı zamanda 6 yıldır Sendika Temsilciliğini yapıyor. Güngör, işçi ile işveren arasında köprü görevini yapmanın kolay olmadığını, fakat işyerindeki huzurlu ortamın işini kolaylaştırdığını söylüyor.

Ben baskı operatörü olarak çalışıyorum. Yani görevim, ürünlerimizin baskılarını en iyi şekilde yapmak. Bizim bütün makinelerimiz 2003 yılında yenilendi. Daha önce tek renk basabiliyorduk. Torbanın bir tarafını basıp, diğer yüzünü de başka makinede veya torbayı olduğu yerde elle döndürerek basıyorduk. Şimdi ise 6 renk basabilen bir makinemiz var. Bu 6 rengin değerleri var. Bunların hepsini bir arada basmak kolay bir şey değildir. Taklit edilemez. Edildiği zaman belli olur. Eskiden, tek renk olduğu zaman merdiven altında bile

taklit edebiliyorlardı. 2003 yılından beri taklit gibi bir şeyi duymadım. Baskı işini çok dikkatli yapmak gerekiyor. Renkleri iyi ayarlamamız lazım. Baskımız bizim aynamızdır. 27 yıldır işime bu şekilde baktım. Bu benim aynam. Biri "Eline sağlık," dediği zaman mutlu oluyorum.

"HİÇBİR SIKINTIMIZ YOK, OLMASIN DA!"

Burada sendika temsilcisi olarak fazla bir şey yapmama gerek kalmıyor. Toros Tarım, hiçbir sınırın dışına çıkmaz. Yasal haklarımızı, sözleşmemizde yazanların hepsini öder. O yüzden hiçbir sıkıntımız olmuyor. Olmasın da! Sendikacı olarak, işçi arkadaşlarımızı işe daha çok motive etmenin çabasını gösteriyorum. Onlara, "Senin haklarını savunmakla mükellefiz. Ama işimiz iyi yürürse karşılıklı daha mutlu oluruz," diyorum. Yeni gelen gençler daha farklı. Ama onlar da kıdem aldıkça değişiyorlar. Buranın sistemi var ve zaman içerisinde herkes o sisteme alışıyor. 27 yıldır buradayım

ve bu böyle. Sistemin dışına çıkamayız. Çıkar-sak işlerimiz aksar.

"BİRAZ DA PSİKOLOG GİBİYİM"

Eski arkadaşlarımdan hepsi emekli oldu ve gitti. Dün bir arkadaşım daha emekli oldu. Ahmet (Tamuca) Bey de yılbaşında gidecek. Geriye bir tek ben kalacağım. Benim de 3 senem var. Yeni gelen arkadaşlar çok saygılıdır, fikirlerimi alırlar. Bir işçi bana sorduğu soruyu müdüre soramaz. Gelirler, her şeylerini anlatırlar. Biraz da psikolog gibiyim. Bizim işimiz mücadele ile geçiyor. Sendikacıysan hem işverenle hem de işçilerle iyi geçinmek zorundasın. Her zaman herkesin dediği olmuyor. Orta yolu bulmak gerekiyor. Bazen orta yolu bulmak da kolay olmuyor. Bu zorluklara dayanmak gerekiyor. Her yerde ufak tefek sorunlar olacak, olabilir de. Bir şeyler doğru gitmediği zaman sorun başlar. Şükürler olsun ki bizim burada böyle şeyler yok.

YAPTIĞIM İŞ BENİM AYNAM

İBRAHİM GÜNGÖR (İşçi/İşyeri Sendika Temsilcisi)





BURASI BENİ RAHATLATAN BİR FİRMA

ERSİN ALGIN (İSG Uzmanı)

Aslen gıda mühendisi olan Ersin Algin, aynı zamanda sertifikalı bir iş güvenliği uzmanı. Yaklaşık 3 yıldır Toros Torba Fabrikası'nın iş güvenliği ona emanet. Daha önce İstanbul ve çevresinde çalışan Algin, son üç yıldır Adana'da çeşitli firmalarda bu alanda yarı zamanlı görev alıyor.

İş güvenliği, ülke olarak fazla aşına olmadığımız bir konu. 2012 yılında İş Sağlığı Mevzuatı yayınlandı ve 1 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girdi. Öncesinde benim de yabancı olduğum bir kavramdı. Nitekim kendi adıma, daha önce çalıştığım işletmelerde ben de ciddi problem ve risklerle karşı karşıya kaldım. Şimdi ise o riskleri başkaları için bertaraf etmeye çalışıyorum. Yaptığım iş, saha denetimleri, dokümantasyon denetimleri ve iyileştirme adına fikirler sunarak işyerlerinin mevzuata uygunluğu sağlamak.

İş güvenliği uzmanlığı stresli bir iştir. Akşam yatağa girdiğinizde, "Fabrikada bir şey olur

mu?" düşüncesi vardır. Toros Tarım, bu anlamda beni rahatlatan firmalardan biri. Çünkü iş güvenliği kültürünü özümsemiş bir firma. Mevzuat 2013 yılında yürürlüğe girdi, fakat burası çok daha önce çalışmalara başlamış. Bugün de çalışmalar artarak devam ediyor. Çalışanlara yönelik yoğun eğitimler yapıyoruz. Burada belirli bir iş güvenliği kültürü zaten oluşmuş. Bu nedenle buraya geldiğimde saha çalışmalarını çok daha kolay yaptım. Başka firmalarda yasaların öngördüğü sürelerde bile eğitim yapmakta zorlanırken, burada bizden istenen eğitim sürelerinin üzerine rahatlıkla çıkabiliyoruz. Hatta üst yönetim bu yönde telkinlerde bile bulunabiliyor. Demek ki iş sağlığı kültürü oturmuş, bunu da çalışanlarına aşılama çalışıyorlar. Benim gözlemim bu yönde.

"BURADA KENDİME KATTIĞIM ŞEYLER DE VAR"

Tesiste uzun yıllar çalışan çok fazla kişi var. Bu işletme açısından önemli bir konu. Şahsi

düşüncem, "Demek ki bir memnuniyet var." İşletme, çalışanına dikkat etmiş, onun sağlığını korumuş ki o da burada çalışmaya devam etmiş. Saha denetimleri yaparken hiç zorlanmıyorum. Eğitimlerde de keza böyle. Açıkçası zorlanmadığım tek işyeri diyebilirim. Buradaki kültürden faydalanarak kendime kattığım şeyler de var. Mesela daha önce bir ödül sistemi vardı. Her ay iş güvenliği anlamında üzerine düşenleri yapanları ödüllendirmek için belirlenmiş çeşitli parametreler vardı. Parametreleri gördüğümde çok hoşuma gitmişti. Diğer firmalara da buradaki ödül sisteminden bahsettim ve uygulanması için çok yoğun çaba harcadım. Ödül olarak çalışanlara alışveriş çeki veriliyordu. Düşünün, bir çalışan evine elinde poşetlerle gidiyor. "Nereden geldi bunlar?" diye sorulduğunda da, "İş güvenliği anlamında yapmam gerekenleri yaptım ve ödüllendirildim," cevabını veriyor. Bu, bence müthiş bir bakış açısıdır.

BURADA HER ŞEY SAAT GİBİ İLERLER

HASAN CENK PAKSOY (İşyeri Hekimi)



Çukurova Üniversitesi mezunu olan Hasan Cenk Paksoy, 18 yıldır Tekfen'de işyeri hekimliği yapıyor. Başkent Üniversitesi doktoru olan ve başka işyerlerinde de hekimlik yapan Paksoy, kendini en rahat hissettiği yerin burası olduğunu söylüyor.

Burada her şey dört dörtlüktür. Burada her şey saat gibi ilerler. Hatta bazen mevzuata göre yapmakla yükümlü olmadığımız şeyleri de yaparız. Buraya ilk geldiğimde sigara yasağı yoktu. Zaman zaman orada burada oturmuş sigara içen insanlar görürdüm. O zamanki işletme müdürüne gidip, "Bu böyle olmaz. Sigara için özel bir yer yapalım," dedim. Lafımı ikiletmediler ve bir haftada sigara odası yapıldı. O zaman

Türkiye'de böyle şeyler yoktu. Bir şey yapmak için illa ki yasal zorunluluk olmasına gerek yok. Yeter ki mantıklı, işçi ve işin sağlığına yönelik olsun, yapılır.

"DEĞİŞMEYEN TEK ŞEY İŞİNİ İYİ YAPMA ÇABASI"

Buraya girdiğim zaman makineler, işçiler ve yönetim bir değişime uğradı. Hatta firmanın ismi bile değişti. Değişmeyen tek şey, "İşimi nasıl ve eksiksiz yaparım?" sorusu oldu. Burada herkes, her şeyin en iyisi olsun ister. Ama bir işyerinde arkanızda kimse durmazsa, hiçbir şey yapamazsınız. Nitekim başka yerlerde istediğimiz çoğu şeyi yapamıyoruz. Burada ise o desteği hep gördük. İş Sağlığı ve Güvenliği açısından ilk zamanlarda bazı dirençlerle karşı-

laştık. Sonuçta işçiler günün 8 saatini burada, 14-15 saatini dışarıda geçiriyor. Komşusunun, çevresinin söylediklerinden de etkileniyor. Örneğin, "Çelik burunlu ayakkabı giymek istemiyorum. Adana sıcak. Çalışmamı zorlaştırıyor," deniliyordu. Ama zaman içerisinde alınan önlemlerin ne kadar önemli olduğunu yaşayarak gördüler. Mesela, ayakkabının üzerine İngiliz anahtarı düştü ve çelik burunlu ayakkabının önemini anladı. Geldiğimiz noktada artık hemen hiçbir dirençle karşılaşmıyoruz. Buraya geldiğiniz andan itibaren, "En iyiyi nasıl yapabilirim?" havasına giriyorsunuz. Sonuçta yasaların bizden istediği belli, ama biz bu istenenleri hep aşıyoruz. Bu da bizden değil, işyerinin atmosferinden kaynaklanıyor.

Bahara merhaba derken...

Nezahat Gökyiğit Botanik Bahçesi, 8 Nisan günü artık gelenekselleşmiş bir Türk-Japon buluşmasına ev sahipliği yaptı. Sakuraların çiçek açmasıyla bahara "merhaba" denilen törende, Ertuğrul Fırkateyni Şehitlerini Anma Etkinliği'nin 8'incisi gerçekleştirildi.

İstanbulular için bir nefes alma noktası olan Nezahat Gökyiğit Botanik Bahçesi (NGBB), her yıl baharın gelişini sakura çiçekleriyle karşılıyor. Japon Sakura Vakfı'nın 2005 yılında Ertuğrul şehitleri anısına hediye ettiği 527 kiraz fidanının çiçek açtığı günlerde, tarihi Türk-Japon dostluğuna vurgu yapan özel bir anma töreni gerçekleştiriliyor. Törende, bundan tam 127 yıl önce Japon karasularına gömülen Ertuğrul Fırkateyni'nde şehit düşen denizciler anılırken, yeniden doğuşu müjdeleyen bahar da coşkuyla kutlanıyor.

Her zamanki gibi ANG Vakfı ve NGBB kurucusu Ali Nihat Gökyiğit'in ev sahipliğinde gerçekleştirilen bu yılki törene, çok sayıda doğa dostunun yanı sıra Japonya İstanbul Başkonsolos Vekili Yoshifumi Sasatani ve Kuzey Deniz Saha Komutanlığı adına Koramiral Ercüment Tatlıoğlu da katıldı. Türkiye'de yaşayan Japon kadın ve çocuklardan oluşan İstanbul Pamukgöl Koto Grubu'nun geleneksel Japon müziği dinletisiyle başlayan törende, Kuzey Deniz Saha Komutanlığı Bandosu da iki ülkenin milli marşlarının ardından mini bir konser verdi. Etkinlik, İstanbul Ada-



sı Amfiteyatrosu'nda Bayar Şahin ve kızları Damla, Yudum ve Tamara'nın, Türkiye'nin farklı bölgelerinden türküler seslendirdikleri "Anadolu Esintileri" adlı konserle sona erdi.

TÜRK-JAPON DOSTLUK BAĞI

8. Geleneksel Ertuğrul Fırkateyni Şehitleri'ni Anma Etkinliği kapsamında bir konuşma yapan Ali Nihat Gökyiğit, "Tazelenmeyi, yenilenmeyi ve sevgiyi simgeleyen bu çiçekler birbirine çok uzak ama gönülleri çok yakın iki milletin sevgi bağları olmaya devam edecek," dedi. Gökyiğit, "Ertuğrul ismini verdiğimiz bu adada, kiraz ağaçlarımız uzun yıllar, her bahar emsalsiz çiçeklerini açarken, şehitlerimizin rahmetle anılmasına ve Türk-Japon dostluğunun yaşatılması ve yüceltilmesine yardımcı olmaya devam edecek" diyerek, Ertuğrul Fırkateyni kazasının iki millet arasında nesilden nesile aktarılacak bir dostluğun temelini oluşturduğunu belirtti.

Anma konuşmalarının ardından Ertuğrul Fırkateyni'nde şehit olan 527 askerin adının yer aldığı şehitlik anıtı ziyaret edildi.



Tekfen Filarmoni, Opera Gala konseriyle 45. İstanbul Müzik Festivali'nde





BU SENE 25. YILINI KUTLAYAN TEKFEN FİLMARMONİ ORKESTRASI, 18 HAZİRAN'DA SEVİLEN OPERA ARYALARINDAN OLUŞAN BİR OPERA GALA KONSERİYLE İSTANBULLU MÜZİKSEVERLERİN KARŞISINA ÇIKTI. TEKFEN FİLMARMONİ, KONSERDE GÜNÜMÜZÜN "HEYECAN VERİCİ" YENİ SESLERİNDEN SOPRANO PUMEZA MATSHIKIZA İLE "ALTIN SESLİ" TENOR İLKER ARCAYÜREK'E EŞLİK ETTİ.





Tekfen Filarmoni, 45. İstanbul Müzik Festivali kapsamında Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda muhteşem bir Opera Gala konseri verdi. Şef Aziz Shokhakimov'un yönettiği orkestra, konserde Güney Afrikalı lirik soprano Pumeza Matshikiza ve tenor İlker Arcayürek'e eşlik etti. Sanatseverlerin yoğun ilgi gösterdiği geceye sanat, cemiyet ve iş dünyasından çok sayıda isim katıldı.

Aşk İksiri, La Bohème, La Traviata, Turandot, Mefistofele, Porgy and Bess ve *La Wally* operalarının en sevilen arya ve düetleriyle Verdi, Çaykovski ile Saint-Saëns'ın orkestra eserlerinden oluşan zengin ve renkli programın

sonunda seyirciler, Tekfen Filarmoni ile solistlere 3 kere bis yaptırdı. Konserin sürprizi ise, Pumeza Matshikiza'nın kendisinin ve Nelson Mandela'nın ana dili olan "Xhosa" dilinde seslendirdiği "Pata, pata" isimli Afrika şarkısı oldu.

MÜZİKSEVERLERİN KALBİNİ ÇALAN BİR SOPRANO: PUMEZA MATSHIKIZA

İngiliz gazetesi *Independent*'ın "günümüzün en heyecan verici yeni operatik seslerinden biri" olarak nitelendirdiği Pumeza Matshikiza, 2014'te Glasgow'da yapılan İngiliz Milletler Topluluğu Oyunları'nın açılışında seslendirdiği şarkıyla dünyanın dört bir yanında bir milyara yakın insanın birden

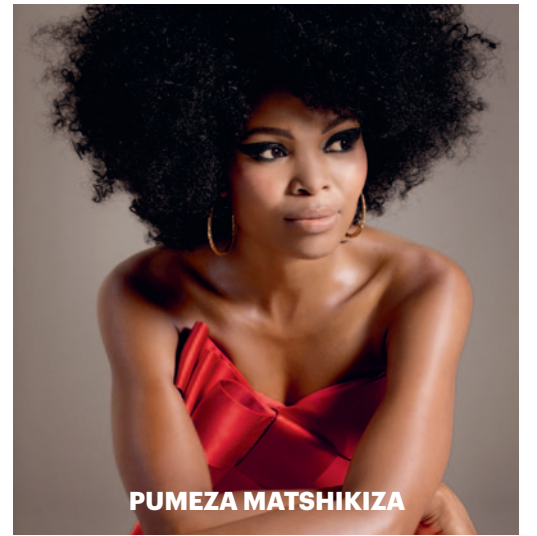
gönlünde taht kurdu. Stuttgart Devlet Operası solist sanatçısı olan Pumeza, geçtiğimiz sezonlarda *Mimi (La Bohème)*, *Micaëla (Carmen)*, *Susanna (Figaro'nun Düğünü)*, *Zerlina (Don Giovanni)* ve *Pamina (Sihirli Flüt)* gibi rollerde sahneye çıktı.

Pumeza, Decca Classics kayıt sanatçısı olarak 2014 ve 2016 yıllarında çıkardığı albümlerde, opera repertuarının vazgeçilmezlerinden Afrika ezgilerine kadar geniş bir yelpazede "özel sesinin özgün güzelliği"ni (*Sunday Times*) bir kez daha sergiledi. Ünlü Meksikalı tenor Rolando Villazón ile sergilediği başarılı işbirliği, kapsamlı Avrupa turnesinin ardından çeşitli tekil konserlerle halen devam etmekte.



Tekfen Vakfı, 45. İstanbul Müzik Festivali Gösteri Sponsoru

Tam 45 yıldır İstanbullu sanatseverleri klasik müziğin en iyi ve en yeni örnekleriyle buluşturan, 3 bine yakın gösteride 3,5 milyon seyirciyi ağırlayan İstanbul Müzik Festivali, 29 Mayıs akşamı Lütfi Kırdar'da gerçekleştirilen açılış töreni ve konseriyle başladı. Açılış töreninde 45. İstanbul Müzik Festivali'nin gerçekleştirilmesinde büyük katkısı bulunan gösteri sponsorlarına İKSV Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Eczacıbaşı tarafından teşekkür plaketleri takdim edildi. Tekfen Vakfı'nın "Yüksek Katkıda Bulunan Gösteri Sponsoru" plakетini, Tekfen Vakfı adına Yönetim Kurulu Başkanı Dr. M. Ercan Kumcu aldı.



PUMEZA MATSHIKIZA

2016 HUGO WOLF AKADEMİSİ ŞAN YARIŞMASI BİRİNCİSİ TENOR İLKER ARCAYÜREK HAKKINDA

"Yeni nesil yükselen yıldızlar" arasında ilk 10'a seçilen ve *Opera Now* dergisi tarafından "altın sesli" olarak tanımlanan tenor İlker Arcayürek, BBC Radyo 3'ün 2017 yılı Yeni Nesil Sanatçıları arasında ilan edildi. Arcayürek 2015'te BBC Cardiff Şan Yarışması'nda finale kaldığında dikkatleri üzerine çekmişti; ardından Hugo Wolf Akademisi 2016 Uluslararası Lied Yarışması'nda kazandığı birincilik genç tenorun yükselişini belgeledi. Nürnberg Devlet Tiyatrosu sanatçısı olarak Rodolfo (*La Bohème*), Don Ottavio (*Don Giovanni*) gibi rollerde operaseverlerin kar-

şısına çıkarken, aynı zamanda Madrid'deki Teatro Real, Verbier Festivali ve Salzburg Devlet Tiyatrosu'nda da Wagner, Mozart ve Mahmoud operalarını seslendirdi.

Alman Müzik Dergisi *Opernnetz* tarafından "parlak, güçlü ve göz alıcı tenor" olarak tanımlanan Arcayürek, 2016/17 sezonunda ise opera temsillerinin yanı sıra geniş oratoryo ve konser parçaları repertuvarıyla Londra Wigmore Hall ve Amsterdam Concertgebouw gibi önemli müzik merkezlerinde de dinleyicileriyle buluşuyor.



İLKER ARCAYÜREK



Anneler Günü'nde

Ayşe Arman kolyeleriyle

Çifte Mutluluk

Tijen Güden bir anne. O da her anne gibi çocuğunun en iyi şekilde yaşamasını istiyor. Fakat hayattaki tek varlığı olan 26 yaşındaki oğlunun zekâ geriliğine ek olarak önüne geçilemeyen bir şiddet eğilimi var. Kocasından terk edilen Tijen Güden, hiçbir hastanenin kabul etmediği çocuğuna, kendisine yönelik olarak uyguladığı tüm şiddete rağmen yıllardır tek başına bakmaya çalışıyor.

Bu trajik hayat öyküsünü köşesine taşıyan gazeteci Ayşe Arman, yıllardır takip ettiği Tijen Hanım'ın maddi ve manevi tükenmişliğine biraz olsun katkıda bulunmak için bir kampanya başlatarak, Hint boncuklarından kendi hazırladığı kolyelerin satışından elde edilecek tüm geliri bu çaresiz anneye aktaracağını duyurdu. Onun bu çağrısına kayıtsız kalmayan Tekfen de, Anneler Günü vesilesiyle Tijen Güden'e yardım etmek için 50 adet kolye satın aldı.

Bu güzel ve anlamlı kolyeler, çocuklarıyla çekilmiş fotoğraflarını göndererek çekilişe katılan Tekfenli kadın çalışanlarımıza Anneler Günü armağanı olarak teslim edildi. Bu vesileyle, hakkını hiçbir zaman ödeyemeyeceğimiz tüm annelerimizin geçmiş anneler gününü bir kez daha kutluyoruz.

Tekfen Holding, Darüşşafakalı bir öğrenciye "veli" oldu

Tekfen Holding, "Darüşşafaka Velilerini Arıyor" programına destek vererek bir öğrencinin bir yıllık eğitim giderlerini üstlendi. Bu anlamlı destek karşılığında Darüşşafaka tarafından takdir edilen "Veli Belgesi"ni Tekfen Holding adına Kurumsal İletişim Grup Şirketler Direktörü Dori Kiss Kalafat, yine eski bir Tekfenli olan Darüşşafaka Yönetim Kurulu Üyesi Fırat Tekin'den aldı.



Türkiye'nin dört bir yanında maddi durumu yetersiz, babası veya annesi hayatta olmayan çocukları bularak onlara kolej seviyesinde eğitim fırsatı sunan Darüşşafaka, öğrencileri çağdaş, özgüvene sahip, topluma karşı her alanda sorumlu liderler olarak hayata hazırlarken, bu misyonu kendisiyle paylaşacak "veli"lerden de destek alıyor. Darüşşafaka, 1000'e yakın öğrencisinin her biri için bir veli bulmayı hedefliyor.



Toros'tan forma sponsorluğu

Toros Tarım, Çukurova Üniversitesi ile verimli işbirliğini parkeye de taşıdı. Toros, Unilig Fakülteler Arası Basketbol Turnuvası'nda mücadele eden Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğrenci Basketbol Takımının forma sponsoru oldu.



Geleceğin girişimcileri yolda

Tekfen Gayrimenkul, 22-23 Nisan tarihlerinde Hisar Okulları'nda düzenlenen girişimcilik yarışmasının destekçileri arasında yer aldı. Hayata hazırlanan gençlerin girişimcilik kültürü konusunda gelişmelerini sağlamayı amaçlayan yarışmada ortaya çıkan birbirinden başarılı projeler, jüri üyelerinin seçim yapmakta hayli zorlanmasına yol açtı.

Hisar Okulları, geçtiğimiz aylarda ilginç bir yarışmaya ev sahipliği yaptı. Özel Hisar Lisesi öğrencileri tarafından düzenlenen "Lise Öğrencileri Arası Girişimcilik Yarışması", genç beyinlerin bu alanda ne kadar büyük bir potansiyele sahip olduklarını gösterdi. Öğrencileri daha şimdiden geleceğin başarılı girişimcileri olmaya hazırlamayı ve onları yenilikçilik içeren iş fikirleri geliştirmeye teşvik etmeyi amaçlayan yarışma, aynı zamanda farklı liselerden katılan öğrencilerin birbirleri ile bilgi ve fikir alışverişi yapmaları için de bir platform oluşturdu.

İki gün süren yarışmanın ana destekçileri Tekfen Gayrimenkul, QNB Finansbank ve Avon firmalarıydı. Yarışmacılar, sponsor firmalar tarafından kendilerine verilen, girişimcilik ve finans alanındaki güncel bir soruna belirli bir süre içinde yaratıcı ve uygulanabilir çözümler üretmeye çalıştılar. Yarışmanın ilk gününde öğrenciler, verilen soruna dair bir bilgilendirme toplantısının ardından çözüm üretmek üzere yoğun bir çalışma içine girdiler. İkinci

günde ise çözümlerin sunulması aşamasına geçildi. Her sorun için, ilgili şirketten katılan bir uzmanın başkanlığında bir jüri oluşturuldu. Jüriye sunumların ardından değerlendirme aşamasına geçildi ve her sorun için ilk üç giren projeler belirlendi.

Yarışmanın üç ana destekçisinden biri olan Tekfen Gayrimenkul, yarışmacılara bir yaşam alanı tasarlama ve bütçeleme temelinde bir sorun verdi ve yarışmaya katılan 6 grup bu alanda en etkili çözümü üretmeye çalıştı.



Tekfen Gayrimenkul İş Geliştirme Müdürü Ömer Sekili'den yarışma hakkında...

“Öğrenciler bizi şaşırttı”

İtiraf etmek gerekirse, jüri üyesi olarak katıldığım yarışma programının bu kadar iyi planlanmış olabileceğini ve öğrenci çalışmalarının bizim profesyonel hayatta hazırladığımız sunumlara bu kadar çok benzeyeceğini tahmin etmemiştim. Benim için gerçekten güzel bir sürpriz oldu. Programda belirtilen zamanlamaya harfiyen uyulması, Hisar Okulları'nın sağlamış olduğu çalışma ortamı ve teknik imkânları, devamında düzenlenen ödül töreni takdire şayandı.

Farklı okullardan yarışmaya katılan öğrencilerin bir günden kısa bir sürede verilen durumu araştırıp, sundukları gayrimenkul geliştirme projelerinin tasarımları, araştırma ve değerlendirmeleri, sunum performansları mükemmeldi. Hepsi birbirinden değerliydi ve derecelendirmek bizim için zor oldu. Araç trafiği zemin altına alınmış ve zemin kullanımlarının azami yeşil alanlara ayrılmış, bina taban oturumu en az şekilde kullanılmış ve hatta tünellerle birbirine bağlanmış projelerin maketler eşliğinde sunulması, gerçek hayatta hayal gücümüzü kullanmaktan ne kadar uzaklaştığımızı bir kez daha düşündürdü.

Kârlılığı hesaplanmış, satış kampanyaları ve evsel atıkların yeniden kullanımına kadar tüm detayları düşünülmüş proje, diğerlerinden bir adım daha öne çıktı ve birinci seçildi. Yarışmadan sonra bu projeyi hazırlayan öğrencileri yarım gün ofisimizde ağırlamaktan mutluluk duyduk. Yarışmayı organize eden ve emeği geçen tüm arkadaşlara bize bu imkânı sundukları ve keyifli bir gün geçirmemizi sağladıkları için teşekkürler.

TEKFEN AİLESİNİN EMEKTERLARI KIDEM ÖDÜLLERİNİ ALDI

Daha nice yıllara!

Kidem sürelerinin sektör ortalamalarının hayli üzerinde olduğu Tekfen, çalışan bağlılığı açısından Türkiye’de örnek gösterilen gruplardan biri. “Tekfenli olmayı” değerli bir ayrıcalık sayan ve insan varlığını diğer her şeyin üzerinde gören şirket kültürü, tüm Tekfen mensuplarına uzun yıllar bir aile havası içinde çalışabilecekleri huzurlu ve güvenli bir ortam sağlıyor. Çalışanların şirketlerine bağlılıklarını artıran bu ortam, doğrudan kıdem yıllarına da yansıyor. Tekfen emektarlarına, her 10 yıllık çalışma süresi için kıdem ödül ve sertifikası veriliyor.

Bu yılki kıdem ödül törenlerinin ilki 12 Mayıs’ta Adana’da gerçekleştirildi. Hilton otelinde bir araya gelen Tekfen çalışanları, ödülleri Tekfen Holding Taahhüt Grubu’ndan Sorumlu Başkan Yardımcısı Gürbüz Alp Kireç ile Tarımsal Sanayi Grubu’ndan Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Toros Tarım Genel Müdürü Hakan Görâl’in elinden aldılar. Bu senenin tek 40. yıl kıdem ödülünün sahibi olan Tekfen İnşaat’tan Sedat Yalçın da ödülünü Adana’da aldı. İlginç bir not olarak, Sedat Yalçın’ın oğlu Osman Yalçın da bu sene 10. yıl ödülünü almaya hak kazandı. Ancak kendisi törene katılmadığından ödülünü anne ve babası aldı. Kokteyllle başlayan etkinlik, ödül töreni ve yemekle devam etti. Hemen sonrasında “O Ses Türkiye” Yarışması ile

dikkatleri çeken ve Adana’da bir okulda müzik öğretmenliği yapan Eren Yalçın, misafirlere eğlence dolu saatler yaşattı. Törende toplam 48 Tekfen çalışanı ödül aldı.

17 Mayıs’ta Wyndham Otel’de yapılan İstanbul’daki Kıdem Ödül Töreni’nde ise toplam 87 kişi ödül aldı. 10. ve 20. yıllarını tamamlayanlar ödülleri Grup Başkan Yardımcılarından, 30. yıllarını tamamlayanlar ise ödülleri Grup Şirketler Başkanı Osman Birgili’den aldılar. Tören sonrası sahneye çıkan Deniz Çevik, söylediği Fransızca, İngilizce, Azerice ve tabii ki eski ve yeni Türkçe parçalarla davetlilere eğlenceli bir gece yaşattı.

Tekfen İmalat Genel Müdürü Malik Arun’un 30’uncu ve Tekfen Holding Kurumsal İşler Başkan Yardımcısı Reha Yolalan’ın 10’uncu yıl ödülleri ise Çırağan Sarayı’nda 16 Mayıs akşamı düzenlenen özel bir yemekle verildi. Ödülleri Grup Şirketler Başkanı Osman Birgili’nin elinden alan Malik Arun’a şirketi tarafından, Reha Yolalan’a ise kendisine bağlı ekibi tarafından hazırlanan sürpriz armağanlar takdim edildi.

Kıdem ödülü alan tüm emektarlarımızı tebrik ediyor, kendilerine daha nice 10 yıllar diliyoruz.



40. YIL ÖDÜLLERİ

Sedat Yalçın Tekfen İnşaat / BTC

30. YIL ÖDÜLLERİ

Abdullah Kaya Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Adnan Ay Toros Tarım / Ceyhan İşletmesi
Ahmet Bağay Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Ahmet Güler Tekfen İnşaat / Merkez
Ahmet Nejat Yavuz Hishtil Toros Fidecilik
Ali Koç Toros Tarım / Ceyhan İşletmesi
Ali Malik Arun Tekfen İmalat / Merkez
Ali Toprak Toros Tarım / Ceyhan İşletmesi
Alpaslan Sümer Tekfen İnşaat / Merkez
Arlet Dion Tekfen Holding
Aytaç Sözen Toros Tarım / Merkez
Bekir Filiz Tekfen Turizm
Ertem Arslantay Toros Tarım / Ceyhan İşletmesi
Fedail Bulduk Tekfen İnşaat / Güney Anadolu Ambarları
Fuat Benli Tekfen Mühendislik
Güven Yıldırım Toros Tarım / Merkez
Hakan Kurdoğlu Tekfen İnşaat / Gebze Depo
İbrahim Arslan Toros Terminal / Karadeniz Bölge Md.
İbrahim Ercan Adıgüzel Tekfen İnşaat / Gün. Anadolu Amb.
İsfendiyar Çarpar Tekfen İnşaat / Suudi Arabistan
İsmail Kayık Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Kadir Güneş Tekfen İnşaat / Tanap Kompresör Eskişehir
Kamil Duman Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Kenan Şekeryapan Tekfen İnşaat / Tanap Ankara Ofis
Kerim Saroğlu Tekfen Holding
Mehmet Üstün Toros Tarım / Merkez
Metin Gezege Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Mustafa Baysal Tekfen İnşaat / Çelik Atölye
Mürüvvet Sema Üçok Tekfen İnşaat / Merkez
Oktay Ersoy Toros Tarım / Merkez
Sait Doğan Tekfen İnşaat / Ankara Ofis
Sedat Turgut Tekfen İnşaat / Merkez
Süleyman Bayru Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Şaban Tekin Tekfen İnşaat / Güney Anadolu Ambarları
Şükrü Karakaya Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Taner Akınvar Toros Tarım / Merkez
Toca Tonya Tekfen Holding
Tuncay Özgümüş Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Yunus Coşkun Tekfen Gayrimenkul

20. YIL ÖDÜLLERİ

Adnan Çevik Tekfen İmalat / Fabrika
Adnan Yurtcu Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Ahmet Fatih Bahçeci Tekfen İnşaat / Merkez
Ahmet Turan Devci Toros Terminal / Ceyhan İşletmesi
Ali Dönmezler Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Ali Erkol Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Ali Rıza Gök Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Ali Yenigün Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Aydın Yılmaz Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Ayşegül Erdem Tekfen Gayrimenkul
Bahaddin Yılmaz Tekfen İnşaat / Suudi Arabistan
Bayram Sankaya Tekfen Turizm
Burcu Obay Tekfen Mühendislik
Düzgün Yanmaz Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Elif Ayan Kalaylı Toros Tarım / Merkez
Erkan Onbaşı Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Fatma Dönek Hishtil Toros Fidecilik
Hüdayi Dönder Tekfen İnşaat / Güney Anadolu Ambarları
İbrahim Erdoğan Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Kamil Taştekin Tekfen İnşaat / Güney Anadolu Ambarları
Lütfiye Özhan Tekfen İnşaat / Merkez
Mahmut Serkan Dalay Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Mehmet Demir Hishtil Toros Fidecilik
Mehmet Kuş Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Murat Bahri Güler Tekfen Mühendislik
Murat Şengül Tekfen İnşaat / Güney Anadolu Ambarları
Mustafa Çoban Toros Tarım / Mersin İşletmesi

Mustafa Ülker Tekfen İnşaat / TANAP Polatlı
Necmi Gedik Tekfen İnşaat / TANAP Polatlı
Nizamettin Köse Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Orhan Arslan Tekfen İnşaat / TANAP Polatlı
Pınar Özmen Toros Tarım / Merkez
Ramazan Aşşaroğlu Tekfen İnşaat / BTC
Sayım Polat Toros Tarım / Torba Fabrikası
Telman Ramadanov Tekfen İnşaat / GATE
Turgay Yıldız Toros Tarım / Mersin İşletmesi
Yasemin Korkut Toros Tarım / Merkez
Yusuf İzol Toros Tarım / Ceyhan İşletmesi
Ziya Güneş Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu

10. YIL ÖDÜLLERİ

Abdellatif Aouyr Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Ahmet Başar Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Ahmet Burak Emel Tekfen Holding
Ahmet Ediz Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Aibolat Jumagaliyev Tekfen İnşaat / GATE
Ali Murat Bozdemir Tekfen İnşaat / Al-Khor Otoyol Projesi
Ali Tüküç Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Anargul Sharipova Tekfen İnşaat / GATE
Askarbek Meneshev Tekfen İnşaat / GATE
Aynur Yıldız Hishtil Toros Fidecilik
Bakyt Dauletova Tekfen İnşaat / GATE
Bayram Şahin Hishtil Toros Fidecilik
Bayram Yeniçeri Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Bekir Utku Karabulut Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Bülent Beller Toros Tarım / GAP Bölge Müdürlüğü
Bülent Serin Toros Tarım / Teknotarım
Cemil Güzeliyüz Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Ceyhun Wellmann Toros Tarım / İç Anadolu Bölge Md.
Cihan Cankurt Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Demirhan Özçelik Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Dilek Polat Tekfen Turizm
Ediz Erdoğan Tekfen Turizm
Efendi Gül Tekfen İnşaat / Star Ege Rafinerisi
Emine Büyükgöbüz Hishtil Toros Fidecilik
Emrah Akkız Tekfen Mühendislik
Emrah İspir Tekfen İnşaat / BTC
Ercan Cımbız Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Ercan Şimşek Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Ergun Güçlü Tekfen İnşaat / TANAP Polatlı
Erhan Öner Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Esra Gülcan Tekfen Mühendislik
Esra Savaş Tekfen İnşaat / Merkez
Evren Tokmak Tekfen İnşaat / TANAP Ankara Ofis
Eyyüp Cankurt Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Fatih Acar Tekfen İmalat / Fabrika
Fatih Gündüz Toros Terminal - Samsun İşletmesi
Fatih Yanmaz Tekfen İnşaat / Azerbaycan Vergi Dairesi
Ferruh Kurt Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Gökhan Ayhan Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Halil Karaduman Tekfen Turizm
Halil Toklucu Toros Tarım / Akdeniz Bölge Müdürlüğü
Halim Akçaoğlu Tekfen Turizm
Hasan Öztürk Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Hilal Hamuboğlu Tekfen İnşaat / Suudi Arabistan
Hüseyin Aytaç Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Hüseyin Gürbüz Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
İdris Ergün Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
İlkin Hayırsever Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
İlkin Mikailov Tekfen İnşaat / Azerbaycan Vergi Dairesi
İsmail Haluk Satılmış Tekfen İnşaat / Çelik Atölye
Kadir Akyüz Tekfen Turizm
Kaşif Ayvaz Tekfen Mühendislik
Kayahan Demir Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Kemal Çelik Tekfen Holding
Kemal Murat Baskan Tekfen Mühendislik
Kemal Özkök Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Kenan Bozkaya Tekfen Turizm
Kenan Temoçin Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu

Kurtuluş Özdemir Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Madeniyet İzzhanov Tekfen İnşaat / GATE
Mauro Julius Jerome Cabagyo Tekfen İnşaat / Katar K. Otoyolu
Mehmet Altunkaynak Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Mehmet Erdoğan Tekfen İnşaat / Fas
Mehmet Tümkaya Tekfen İnşaat / TANAP Ankara Ofis
Metin Talıkacı Tekfen Turizm
Metin Zağyapan Tekfen Mühendislik
Mevlüt Tutuk Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Mithat Caner Ak Tekfen İnşaat / Merkez
Muhammed Yavuzhan Canlı Tekfen İnşaat / Merkez
Murat Candan Tekfen İnşaat / BTC
Murat Erol Tekfen İnşaat / TANAP Türkgözü
Murat Gök Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Mustafa Aslan Tekfen İnşaat / Merkez
Mustafa Bülent Dev Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Mustafa Çakır Tekfen İmalat / Fabrika
Mustafa Özcan Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Mustafa Sırm Tannbilir Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Mustafa Ünal Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Mürsel Uyanık Tekfen İnşaat / Çelik Atölye
Naci Kerem Tansever Tekfen Holding
Naim Karagöl Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Namık Kurt Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Nejat Baysal Tekfen İnşaat / BTC
Nilüfer Özönder Tekfen Holding
Okan İren Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Onur Yıldız Tekfen İnşaat / GATE
Osman Demir Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Orhan Gökçe Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Osman Kılavuz Tekfen İnşaat / BTC
Osman Reha Yolalan Tekfen Holding
Osman Yalçın Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Ozan Emre Özban Tekfen İnşaat / Azerbaycan Vergi Dairesi
Ozgjür Tahirov Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Öcal Berber Tekfen İnşaat / GATE
Ömer Anoğlu Tekfen İnşaat / Suudi Arabistan
Ömer Günsel Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Özgür Özdemir Tekfen İnşaat / Merkez
Özgür Temiz Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Özlem Usta Tekfen Mühendislik
Ramil Canlas Soriano Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Recep Çelik Tekfen İnşaat / Suudi Arabistan
Rızal de Guzman Orencio Tekfen İnşaat / Katar K. Otoyolu
Rövşen Nesibov Tekfen İnşaat / Azerbaycan Vergi Dairesi
Sadık Çiftçi Tekfen Mühendislik
Salim Alkan Hishtil Toros Fidecilik
Savaş Demirdaş Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Şek'in Erdem Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Sedat Akdan Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Servet Sansoy Tekfen İnşaat / GATE
Shoab Ali Borkar Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Sinan Emeksiz Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Sinan Ustbaş Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Sonar Şükür Tekfen İnşaat / Merkez
Suna Yıldız Hishtil Toros Fidecilik
Şaban İlikan Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Şener Ankan Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Tahsin Doğan Tekfen İnşaat / TANAP Doğan kent
Tuna Gökçen Tekfen İnşaat / GATE
Uğur Yeri Tekfen Mühendislik
Umut Ziyen Tekfen İnşaat / BTC
Ümit Seçen Tekfen İnşaat / Azerbaycan Şahdeniz 2
Vedat Civelek Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Veli Kökdaş Hishtil Toros Fidecilik
Volkan Ergün Tekfen Turizm
Yadigar Yancı Tekfen Mühendislik
Yerbol Sarbalın Tekfen İnşaat / GATE
Yılmaz Karanis Toros Terminal / Samsun İşletmesi
Yiğit Özdamar Tekfen İnşaat / Merkez
Yusuf Bulut Tekfen İnşaat / Katar Kuzey Otoyolu
Yüksel Çetinkaya Tekfen İmalat / Fabrika

Gelecek fikirleriyle yeşerecek

Toros Tarım'da insan kaynağına vurgu yapan "Sensiz Olmaz!" sloganlı etkinlikler kapsamında kurum ve çalışma kültürünü destekleyecek parlak fikirler ödüllendirildi.

Toros Tarım bünyesinde Ocak 2017 tarihinde, kurum ve çalışma kültürünü destekleyecek, iş sonuçlarına katma değer sağlayacak uygulanabilir proje önerilerini ortaya çıkartmak amacıyla başlatılan "2017 Yılı En İyi Uygulama Ödülleri Proje Yarışması" sonuçlandı. Yarışmaya 44 Toros çalışanı, oluşturdukları 10 takımla katıldı. Aday projeler Mart 2017'de Komite Üyelerine sunuldu ve yapılan değerlendirme sonucunda aday sayısı 5'e indirildi. Ardından Tarımsal Sanayi Grubu üst düzey yöneticilerinden oluşan jüriye sunulan 5 proje arasından ilk 3 belirlenerek yarışmanın kazananları ilan edildi.

Yarışma sonucunda "Bi' Fikrim Var" projesi ile 19 Mayıs Samsun Grubu (Onur Aydemir, Fatih Güdeloğlu, Bahadır Sucu, Cevat Özgören) birinciliği kazanarak iPhone 7 sahibi olurken, "Toroscuk ile Gübrenin Serüveni" projesi ile T&T Grubu (Gamze İnce Kadioğlu, Ali Oğuzalp, S. Onurhan Kadioğlu, Pınar Oğuzalp) ikinci seçilerek iPad kazandı. Üçüncülüğü ise "Toros Akıllı Ekran ve Sadakat Uygulaması" projesi ile Grup Kiosk (Alper Anlatamer, Murat Turgut, Keziban Karagül, Ferhat Ekinci, Süleyman Bozmaz) elde etti. Üçüncü seçilen ekip Avantgarde Hotel veya The Vault Otelleri'nde çift kişilik hafta sonu 1 gece 2 gün konaklama hakkı kazandı.

İlk üçe seçilenlere ödülleri 10 Nisan günü Ceyhan Sosyal Tesisler'de, Toros Tarım Genel Müdürü Hakan Göröl ve şirket üst düzey yöneticilerinin de katılımıyla düzenlenen kutlama yemeği ile takdim edildi. Yarışmaya katılan tüm ekipleri tebrik ediyor ve kazanan projelerin hayata alınması aşamasında başarılarının devamını diliyoruz.





Tekfen İnşaat, Ekonomi ve Lojistik Konferansı'nda

Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. Lojistik Danışmanı Serdar Akgönül, *UTA Lojistik* dergisinin 5 Nisan 2017 tarihinde İstanbul'da düzenlediği Ekonomi ve Lojistik Konferansı'nda "Yurtdışı Müteahhitlik Projelerinde Lojistiğin Önemi" başlıklı bir konuşma yaptı. Akgönül, konuşmasında oturuma katılan lojistik sektörü temsilcilerine yurtdışında yürütülen projelerde lojistiğin önemi, yaşanan sorunlar ve prosedürler hakkında bilgi verirken, Tekfen ve yürüttüğü projeler hakkında da kısa bir tanıtım yaptı.

Celal Bayar Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katılım

TANAP projesi Eskişehir CS5 ve MS2 istasyonlarında Kalite Kontrol Mühendisi olarak görev alan Uğur Korkmaz, 6-8 Mart tarihlerinde Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde düzenlenen MCBÜ Kariyer Günleri '17 etkinliğine konuşmacı olarak katıldı. Mühendislik Fakültesi tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen Kariyer Günleri'nin bu yıl 6.'sı gerçekleştirildi. Katılımcı firmalar ile öğrenciler arasında iş ve staj mülakatlarının yapıldığı organizasyon kapsamında, aralarında Tekfen İnşaat'ın da bulunduğu firma yetkilileri tarafından seminerler de verildi.

Yeni katılanlar

GÜLİZ DEMİR

Toros Tarım
Eğitim Müdürü

1980 yılında Adana'da doğan Güliz Demir, Marmara Üniversitesi Kamu Yönetimi (Fransızca) Bölümü'nden mezun oldu. Türk Ekonomi Bankası, Garanti Bankası ve Erdemir Grubu'nda eğitim alanında çeşitli pozisyonlarda görev alan Demir, 29 Mart 2017 tarihi itibarıyla Toros Tarım İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı'nda "Eğitim Müdürü" olarak göreve başladı. Demir'in ilgi alanları arasında sürekli gelişim, koçluk, butik şarapçılık, kitap okumak ve farklı yerler görmek bulunuyor.

Aramıza katılan arkadaşlarımıza hoş geldiniz diyor, terfi eden arkadaşlarımıza yeni görevlerinde başarılar diliyoruz.

Terfiler

ADI SOYADI	ŞİRKETİ / BİRİMİ	ESKİ UNVANI	YENİ UNVANI
CENGİZ NİŞLİ	Tekfen Gayrimenkul	Mali İşler Şefi	Mali İşler Müdür Yardımcısı
AHMET NADİR GÖÇER	Tekfen Gayrimenkul	Proje İnce İnşaat İşleri Şefi	Proje Şantiye Şefi
ÖZTUNÇ ŞAHİNBAŞ	Tekfen Gayrimenkul	Proje Satınalma Sorumlusu	Proje Satınalma Şefi
EZGİ ÖZKAN	Tekfen Gayrimenkul	Proje Satış Destek Sorumlusu	Proje Satış Temsilcisi

ANILARDA KALANLAR

Zamanın durduğu bir an



Kıdem Ödül Törenleri, Tekfen'in 60 yıllık tarihinin hiç değişmeyen bir geleneği. Eski tarihlerde üç patronun bizzat katılımıyla yapılan törenler, elbette Tekfen çalışanlarının anılarında ayrı bir yere sahip.

32 yıllık bir Tekfenli olan ve halen Kompresör İstasyonları Posof Şantiyesi'nde Kamp Amiri olarak görev yapan İsak Gürel, hayatındaki en özel anlardan biri olarak, 1995 yılında Tekfen'in üç kurucusu Feyyaz Berker, Ali Nihat Gökyiğit ve Necati Akçağlılar'ın elinden ödül aldığı törenden bir fotoğrafı bizlerle paylaştı. Gürel, "eşsiz" olarak nitelendirdiği üç patronu için de şu güzel anekdotları gönderdi:

Üç değerli patronla çalışmak bizler için dünyanın en güzel şeyiydi. Feyyaz Bey, her yeni yılda görev yaptığımız ozalithaneye kadar gelip yeni yılımızı kutlar, "Sizler şirketimizde en özveriyle çalışan elemanlarımızıdır. Elinize, kolunuza sağlık," der ve bizleri mutlu ederdi.

Nihat Bey de özel bir insan. Samara projesinin alındığı yıllarda (1993-1995) Rusya'da hiçbir şey bulmak mümkün olmadığından yiyecek, içecek, meyve, içecek su dahi Türkiye'den giderdi. O zaman Levent'teki Holding binasının alt katında, Toros Gübre'ye ait ofislerin orada Nihat Bey'le birlikte iki hafta sonu, cumartesi pazar günleri limon, portakal, mandalina ve elma ambalajlayıp sandıklara birlikte doldurduğumuzu hâlâ unutamıyorum. Patronumuzun bizzat bizimle birlikte bedenen çalışması beni çok duygulandırmıştı.

Rahmetli Necati Bey, sağolsun, çalışanlarına karşı çok sevecen, ama biraz sert mizaçlı bir insandı. Bir gün ofisine bir ihale dosyası götürdüm imza için. Tabii bende heyecan had safhada, tir tir titriyorum. Elim ayağıma dolaştı resmen. Ben sayfaları tek tek açtım, rahmetli patronum da imzaladı. Ama klasör bitene kadar heyecandan bacaklarım titredi. O da anladı benim durumumu, "Evladım neden heyecanlandın?" diye takıldı bana. Ben de, "Efendim, sizi ilk defa yakından gördüğüm için çok heyecanlandım," dedim. "Bir dahaki sefere rahatlarsın evladım," dedi babacan bir tavırla. Teşekkür edip yanından ayrıldım. Allah gani gani rahmet eylesin. ■